

Aan de gemeenteraad van Dinkelland

**Zaaknummer**  
851246

**Bijlagen**  
1

**Onderwerp**  
Datum collegevergadering: 3 oktober 2023, Raadsbrief 2023 nr. 59

**Verzenddatum**  
4 oktober 2023

Geachte raads- en commissieleden,

### **Waarover gaat deze brief?**

In onze collegevergadering hebben wij gesproken over over de schriftelijke vragen die gesteld zijn door de fractie Lokaal Dinkelland, met betrekking tot het onderwerp preventieaanbieders.

### **Ons besluit**

In onze vergadering hebben we besloten de schriftelijke vragen middels deze raadsbrief te beantwoorden. De beantwoording van de vragen is gedaan vanuit een breder Twents perspectief en richt zich dus niet specifiek op Dinkellandse aanbieders van preventie en zorg.

### **Toelichting**

Wat nu als Dinkellandse aanbieders van preventie en zorg omvallen doordat de loonkosten stijgen? Hierover zijn de volgende vijf vragen gesteld:

1. Is het College met ons van mening dat door preventief bezig te zijn veel kostenbesparing op langere termijn behaald kan worden?

Antwoord op vraag 1:

Onze inzet via het programma iedereen gezond op preventie heeft tot doel om geïndiceerde zorg te voorkomen en/of minder zwaar te maken. Naast het gegeven dat voorkomen beter is dan genezen zijn we het zeer eens dat preventie van groot belang is. Daarom zetten we ook stevig in op preventie.

2. Heeft u al signalen gehoord over organisaties die het hoofd moeilijk boven water kunnen houden?

Antwoord op vraag 2:

Ja, die signalen zijn bekend en ook meermaals in de Raad door de wethouder benoemt. Daarnaast is de problematiek ook een actueel thema in de landelijke media. Overigens moet er nadrukkelijk onderscheid worden gemaakt tussen financiële problemen die voortvloeien vanuit een slechte bedrijfsvoering en problemen die voortkomen uit de ontwikkelingen binnen het zorgdomein zelf.

3. Gaat het college onderzoeken wat de stijgingen betekenen voor Dinkellandse aanbieders en wat gaat het college doen om deze organisaties te helpen?

Antwoord op vraag 3:

De gestegen kosten zijn de primaire verantwoordelijkheid van de aanbieders, die als zelfstandige autonome ondernemers functioneren en daar hoort het anticiperen op stijgende kosten vanzelfsprekend bij. De lopende contracten kennen een doorlooptijd van 3-5 jaar en bij nieuwe aanbesteding zal dan op basis van actuele marktomstandigheden en kosten een nieuw contract tot stand komen met nieuwe prijs- en prestatieafspraken. Van een aantal aanbieders is bekend dat zij binnen het lopende contract hebben

gevraagd aan Samen Twente om hogere tarieven. Daartoe loopt nu een extern onderzoek naar zgn. reële tarieven waarvan de uitkomsten nog niet bekend zijn, maar naar verwachting uiterlijk november aan het Bestuurlijk Overleg Samen Twente worden teruggekoppeld.

4. Vinden er in de regio al gesprekken plaats hoe om te gaan met de cao verplichtingen?

Antwoord op vraag 4:

zie antwoord onder vraag 3 aangevuld met:

In het inkoopproces voor de jeugdwet en de Wmo zijn deze cao stijgingen een belangrijk onderdeel voor het bepalen van de tarieven. Alle gemeenten hebben met de vereniging voor Nederlandse gemeenten op 2 december 2022 afspraken gemaakt om de landelijke contractstandaarden te gebruiken. Binnen deze standaarden is de wijze van indexeren van tarieven op dit moment een groot onderwerp van gesprek. Er zijn ook al landelijk vragen gesteld aan het Rijk hoe gemeenten afdoende kunnen worden gecompenseerd voor de nu zeer forse cao stijgen tot 10% per jaar. Gemeenten nemen namelijk niet deel aan deze onderhandelingen tussen werkgevers en vakbonden en zijn dus afhankelijk van de uitkomsten van deze onderhandelingen. De vergoedingen van het Rijk zijn niet dekkend te noemen gegeven deze forse stijgingen mede als gevolg van de CAO uitkomsten.

5. Gaat het College de vergoedingen verhogen zodat deze organisaties de loonstijging kunnen handelen?

Antwoord op vraag 5:

zie antwoord onder vraag 3 aangevuld met:

Het is wel duidelijk geworden dat de huidige cao stijgingen voor zowel Sociaal Werk en Welzijn als die van de overige cao's voor de jeugdwet en Wmo vragen om tariefbijstelling per 2023.

In de begroting is een stelpost voor loon- en prijsstijgingen opgenomen waar gemeente Dinkelland (een groot deel van) stijgingen mee op kan vangen.

#### **Waarom deze raadsbrief?**

Op basis van artikel 35 van het Reglement van Orde kan een raadslid schriftelijke vragen stellen aan het college. Schriftelijke vragen worden door het college beantwoord middels een raadsbrief. Wij stellen u voor deze raadsbrief voor kennisgeving aan te nemen.

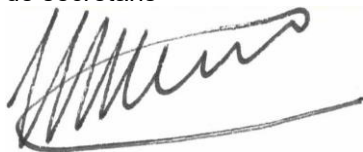
#### **Heeft u nog vragen?**

Neem dan contact op met de raadsgriffier. Deze zal uw vragen aan ons college kenbaar maken.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Dinkelland,

de secretaris



Drs. C.H.A.A. Lutikhuis

de burgemeester



J.G.J. Joosten