gemeente Dinkelland

Transformatie uitvoering Participatiewet

gemeente Dinkelland

Transformatie uitvoering Participatiewet

Perspectief
op uitvoering
Wsw en Pw

Dinkelland, 10 december 2019

noaber kracht
DINKELLAND TUBBERGEN

Waar gaan we het over hebben?

- ☑ Aanleiding
- ☑ Situatie nu
- ☑ Kader en uitgangspunten
- ☑ Scenario’s
- ☑ Financieel
- ☑ Het vervolg

Aanleiding

☑Uitvoeringsplan Sociaal Domein

☑Soweco

☑Uitvoering Pw gemeente Almelo

<u>Verder:</u>

‼ Zorg voor de doelgroep voorop

‼ Duurzaam uitvoeringsmodel

Situatie nu

☑Uitvoering Wsw door SPD

	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal AJ*	84	80	75	69	63

☑Uitvoering Participatiewet

☑Gemeente Almelo: Inkomen en re-integratie

☑SPD: Doelgroepenregister en nieuw beschut werk

Regeling		**Stand 1-12-2019**
Participatiewet		245
Hiervan:		
• Korte afstand arbeidsmarkt	85	
• Lange afstand arbeidsmarkt	160	
IOAW/IOAZ		26
Bbz		4
Totaal		**275**

Kader en uitgangspunten

☑Samen redzaam en gezond meedoen – Inclusieve arbeidsmarkt

- ☑Uitvoering dichtbij, samenwerking waar nodig
- ☑Doorlopende leer- en werklijn
- ☑Samenwerken met ondernemers en bedrijven
- ☑Sturen op integrale aanpak
- ☑Financieel kader

☑Samenwerking Dinkelland en Tubbergen in Noaberkracht

Scenario’s

- ☑ Uitvoering Wsw
  - ☑ Werkgeverschap
  - ☑ Werkgeverstaken
  - ☑ Werksoorten
- ☑ Uitvoering Participatiewet
  - ☑ Inkomensvoorziening
  - ☑ Re-integratie & Participatie
- ☑ Werkgeversbenadering

Scenario’s werkgeverschap

☑Gemeente is werkgever en dienstverband door SPD

☑Gemeente is werkgever en biedt dienstverband

☑GR is werkgever en biedt dienstverband

Scenario’s werkgeverstaken

Zelfstandig	
Voordelen	Nadelen
Directe sturingsmogelijkheden	Beperkte schaalgrootte
Al bestaande governancestructuur	Kwetsbaar in de uitvoering
Dichtbij	

Samenwerken andere gemeente	
Voordelen	Nadelen
Schaalgrootte	Geen bestaande governancestructuur
Minder kwetsbaar in de uitvoering	Minder directe sturingsmogelijkheden
	Meer op afstand

Uitbesteden markt	
Voordelen	Nadelen
Minder kwetsbaar in de uitvoering	Geen integrale uitvoering Wsw en Pw
	Geen directe sturingsmogelijkheden
	Afstand

Administratieve werkgeverstaken	Personele werkgeverstaken
Personeelsadministratie	HRM-advies (S)
Salarisadministratie (S)	ARBO-dienstverlening (S)
Financiële administratie	Verzuimbegeleiding (S)
Facturatie	
Debiteurenbeheer	
Herindicaties	
Verantwoording rijk en statistieken	

Scenario’s werksoorten

☑Beschut werk

Zelfstandig	
Voordelen	Nadelen
Directe sturingsmogelijkheden	Beperkte schaalgrootte
Al bestaande governancestructuur	Kwetsbaar in de uitvoering
Dichtbij	Verandering werkplek doelgroep

Samenwerken andere gemeente	
Voordelen	Nadelen
Schaalgrootte	Geen bestaande governancestructuur
Minder kwetsbaar in de uitvoering	Minder directe sturingsmogelijkheden
	Meer op afstand

Uitbesteden markt	
Voordelen	Nadelen
Minder kwetsbaar in de uitvoering	Geen integrale uitvoering Wsw en Pw
	Geen directe sturingsmogelijkheden
	Afstand
	Verandering werkplek doelgroep

Scenario’s werksoorten

☑Gemeentelijk groen

Zelfstandig	
Voordelen	Nadelen
Directe sturingsmogelijkheden	Beperkte schaalgrootte
Al bestaande governancestructuur	Kwetsbaar in de uitvoering
Dichtbij	

Uitbesteden markt	
Voordelen	Nadelen
Minder kwetsbaar in de uitvoering	Geen integrale uitvoering Wsw en Pw
	Geen directe sturingsmogelijkheden
	Afstand

Scenario’s werksoorten

☑Detachering

Zelfstandig	
Voordelen	Nadelen
Directe sturingsmogelijkheden	Beperkte schaalgrootte
Al bestaande governancestructuur	Kwetsbaar in de uitvoering
Dichtbij	

Samenwerken andere gemeente	
Voordelen	Nadelen
Schaalgrootte	Geen bestaande governancestructuur
Minder kwetsbaar in de uitvoering	Minder directe sturingsmogelijkheden
	Meer op afstand

Uitbesteden markt	
Voordelen	Nadelen
Minder kwetsbaar in de uitvoering	Geen integrale uitvoering Wsw en Pw
	Geen directe sturingsmogelijkheden
	Afstand

Scenario’s werksoorten

☑Begeleid werken

- ☑Betaling loonkostensubsidie door SPD
- ☑Betaling loonkostensubsidie door Noaberkracht

Scenario’s Inkomensvoorziening

Zelfstandig	
Voordelen	Nadelen
Directe sturingsmogelijkheden	Beperkte schaalgrootte
Al bestaande governancestructuur	Kwetsbaar in de uitvoering
Dichtbij	

Samenwerken andere gemeente	
Voordelen	Nadelen
Schaalgrootte	Geen bestaande governancestructuur
Minder kwetsbaar in de uitvoering	Minder directe sturingsmogelijkheden
	Meer op afstand

Uitbesteding van deze taken aan de markt is o.g.v. de wet niet mogelijk!

Scenario’s Re-integratie & participatie

Zelfstandig	
Voordelen	Nadelen
Directe sturingsmogelijkheden	Beperkte schaalgrootte
Al bestaande governancestructuur	Kwetsbaar in de uitvoering
Dichtbij	

Samenwerken andere gemeente	
Voordelen	Nadelen
Schaalgrootte	Geen bestaande governancestructuur
Minder kwetsbaar in de uitvoering	Minder directe sturingsmogelijkheden
	Meer op afstand

Beperkte uitbesteding van deze taken aan de markt is mogelijk!

Scenario’s werkgeversbenadering

Zelfstandig	
Voordelen	Nadelen
Directe sturingsmogelijkheden	Beperkte schaalgrootte
Al bestaande governancestructuur	Kwetsbaar in de uitvoering
Dichtbij	
We kennen onze werkgevers	

Samenwerken andere gemeente	
Voordelen	Nadelen
Schaalgrootte	Geen bestaande governancestructuur
Minder kwetsbaar in de uitvoering	Minder directe sturingsmogelijkheden
	Meer op afstand

Uitbesteden markt	
Voordelen	Nadelen
Minder kwetsbaar in de uitvoering	Geen integrale uitvoering Wsw en Pw
	Geen directe sturingsmogelijkheden
	Afstand
	Minder kennis van onze werkgevers

Financieel

Uitwerken in een businesscase binnen, zoveel als mogelijk, de bestaande financiële kaders

Vragen?

Kader en uitgangspunten

☑Samen redzaam en gezond meedoen – Inclusieve arbeidsmarkt

- ☑Uitvoering dichtbij, samenwerking waar nodig
- ☑Doorlopende leer- en werklijn
- ☑Samenwerken met ondernemers en bedrijven
- ☑Sturen op integrale aanpak
- ☑Financieel kader

☑Samenwerking Dinkelland en Tubbergen in Noaberkracht

Bent u het eens met het kader waarbinnen we de scenario's verder gaan uitwerken?

Wat is uw mening over de uitgangspunten en zit daar nog een prioriteit in?

Scenario’s werkgeverschap

☑Gemeente is werkgever en dienstverband door SPD

☑Gemeente is werkgever en biedt dienstverband

☑GR is werkgever en biedt dienstverband

☑Uitvoering dichtbij, samenwerking waar nodig
☑Doorlopende leer- en werklijn
☑Samenwerken met ondernemers en bedrijven
☑Sturen op integrale aanpak
☑Financieel kader

☑Zorg voor de doelgroep voorop
☑Duurzaam uitvoeringsmodel

Waar vindt u dat in de toekomst, gegeven de uitgangspunten, het werkgeverschap van onze Wsw’ers belegd moet zijn?

Scenario’s werkgeverstaken

Zelfstandig	
Voordelen	Nadelen
Directe sturingsmogelijkheden	Beperkte schaalgrootte
Al bestaande governancestructuur	Kwetsbaar in de uitvoering
Dichtbij	

Samenwerken andere gemeente	
Voordelen	Nadelen
Schaalgrootte	Geen bestaande governancestructuur
Minder kwetsbaar in de uitvoering	Minder directe sturingsmogelijkheden
	Meer op afstand

Uitbesteden markt	
Voordelen	Nadelen
Minder kwetsbaar in de uitvoering	Geen integrale uitvoering Wsw en Pw
	Geen directe sturingsmogelijkheden
	Afstand

- ☑Uitvoering dichtbij, samenwerking waar nodig
- ☑Doorlopende leer- en werklijn
- ☑Samenwerken met ondernemers en bedrijven
- ☑Sturen op integrale aanpak
- ☑Financieel kader

- ☑Zorg voor de doelgroep voorop
- ☑Duurzaam uitvoeringsmodel

Hoe moeten wij in de toekomst, gegeven de uitgangspunten, de werkgeverstaken voor onze Wsw’ers vorm geven?

Scenario’s werksoorten

☑Beschut werk

Zelfstandig	
Voordelen	Nadelen
Directe sturingsmogelijkheden	Beperkte schaalgrootte
Al bestaande governancestructuur	Kwetsbaar in de uitvoering
Dichtbij	Verandering werkplek doelgroep

Samenwerken andere gemeente	
Voordelen	Nadelen
Schaalgrootte	Geen bestaande governancestructuur
Minder kwetsbaar in de uitvoering	Minder directe sturingsmogelijkheden
	Meer op afstand

Uitbesteden markt	
Voordelen	Nadelen
Minder kwetsbaar in de uitvoering	Geen integrale uitvoering Wsw en Pw
	Geen directe sturingsmogelijkheden
	Afstand
	Verandering werkplek doelgroep

☑Uitvoering dichtbij, samenwerking waar nodig
☑Doorlopende leer- en werklijn
☑Samenwerken met ondernemers en bedrijven
☑Sturen op integrale aanpak
☑Financieel kader

☑Zorg voor de doelgroep voorop
☑Duurzaam uitvoeringsmodel

Hoe moeten wij in de toekomst, gegeven de uitgangspunten, het beschut werk voor onze Wsw’ers vorm geven?

Scenario’s werksoorten

☑Gemeentelijk groen

Zelfstandig	
Voordelen	Nadelen
Directe sturingsmogelijkheden	Beperkte schaalgrootte
Al bestaande governancestructuur	Kwetsbaar in de uitvoering
Dichtbij	

Uitbesteden markt	
Voordelen	Nadelen
Minder kwetsbaar in de uitvoering	Geen integrale uitvoering Wsw en Pw
	Geen directe sturingsmogelijkheden
	Afstand

☑Uitvoering dichtbij, samenwerking waar nodig
☑Doorlopende leer- en werklijn
☑Samenwerken met ondernemers en bedrijven
☑Sturen op integrale aanpak
☑Financieel kader

☑Zorg voor de doelgroep voorop
☑Duurzaam uitvoeringsmodel

Hoe moeten wij in de toekomst, gegeven de uitgangspunten, het werken in het gemeentelijk groen voor onze Wsw’ers vorm geven?

Scenario’s werksoorten

☑Detachering

Zelfstandig	
Voordelen	Nadelen
Directe sturingsmogelijkheden	Beperkte schaalgrootte
Al bestaande governancestructuur	Kwetsbaar in de uitvoering
Dichtbij	

Samenwerken andere gemeente	
Voordelen	Nadelen
Schaalgrootte	Geen bestaande governancestructuur
Minder kwetsbaar in de uitvoering	Minder directe sturingsmogelijkheden
	Meer op afstand

Uitbesteden markt	
Voordelen	Nadelen
Minder kwetsbaar in de uitvoering	Geen integrale uitvoering Wsw en Pw
	Geen directe sturingsmogelijkheden
	Afstand

☑Uitvoering dichtbij, samenwerking waar nodig
☑Doorlopende leer- en werklijn
☑Samenwerken met ondernemers en bedrijven
☑Sturen op integrale aanpak
☑Financieel kader

☑Zorg voor de doelgroep voorop
☑Duurzaam uitvoeringsmodel

Hoe moeten wij in de toekomst, gegeven de uitgangspunten, het gedetacheerd werken voor onze Wsw’ers vorm geven?

Scenario’s werksoorten

☑Begeleid werken

☑Betaling loonkostensubsidie door SPD

☑Betaling loonkostensubsidie door Noaberkracht

☑Uitvoering dichtbij, samenwerking waar nodig
☑Doorlopende leer- en werklijn
☑Samenwerken met ondernemers en bedrijven
☑Sturen op integrale aanpak
☑Financieel kader

☑Zorg voor de doelgroep voorop
☑Duurzaam uitvoeringsmodel

Hoe moeten wij in de toekomst, gegeven de uitgangspunten, het gedetacheerd werken voor onze Wsw’ers vorm geven?

Scenario’s Inkomensvoorziening

gemeente Dinkelland

☑Uitvoering dichtbij, samenwerking waar nodig
☑Doorlopende leer- en werklijn
☑Samenwerken met ondernemers en bedrijven
☑Sturen op integrale aanpak
☑Financieel kader

☑Zorg voor de doelgroep voorop
☑Duurzaam uitvoeringsmodel

Zelfstandig	
Voordelen	Nadelen
Directe sturingsmogelijkheden	Beperkte schaalgrootte
Al bestaande governancestructuur	Kwetsbaar in de uitvoering
Dichtbij	

Samenwerken andere gemeente	
Voordelen	Nadelen
Schaalgrootte	Geen bestaande governancestructuur
Minder kwetsbaar in de uitvoering	Minder directe sturingsmogelijkheden
	Meer op afstand

Hoe moeten wij in de toekomst, gegeven de uitgangspunten, uitvoering gaan geven aan onze taken op het gebied van inkomensvoorziening?

Uitbesteding van deze taken aan de markt is o.g.v. de wet niet mogelijk!

noaber kracht DINKELLAND TUBBERGEN

Scenario’s re-integratie & participatie

gemeente Dinkelland

☑Uitvoering dichtbij, samenwerking waar nodig
☑Doorlopende leer- en werklijn
☑Samenwerken met ondernemers en bedrijven
☑Sturen op integrale aanpak
☑Financieel kader

☑Zorg voor de doelgroep voorop
☑Duurzaam uitvoeringsmodel

Zelfstandig	
Voordelen	Nadelen
Directe sturingsmogelijkheden	Beperkte schaalgrootte
Al bestaande governancestructuur	Kwetsbaar in de uitvoering
Dichtbij	

Samenwerken andere gemeente	
Voordelen	Nadelen
Schaalgrootte	Geen bestaande governancestructuur
Minder kwetsbaar in de uitvoering	Minder directe sturingsmogelijkheden
	Meer op afstand

Hoe moeten wij in de toekomst, gegeven de uitgangspunten, uitvoering gaan geven aan onze taken op het gebied van re-integratie en participatie?

Beperkte uitbesteding van deze taken aan de markt is mogelijk!

noaber kracht DINKELLAND TUBBERGEN

Scenario’s werkgeversbenadering

gemeente Dinkelland

Zelfstandig	
Voordelen	Nadelen
Directe sturingsmogelijkheden	Beperkte schaalgrootte
Al bestaande governancestructuur	Kwetsbaar in de uitvoering
Dichtbij	
We kennen onze werkgevers	

Samenwerken andere gemeente	
Voordelen	Nadelen
Schaalgrootte	Geen bestaande governancestructuur
Minder kwetsbaar in de uitvoering	Minder directe sturingsmogelijkheden
	Meer op afstand

Uitbesteden markt	
Voordelen	Nadelen
Minder kwetsbaar in de uitvoering	Geen integrale uitvoering Wsw en Pw
	Geen directe sturingsmogelijkheden
	Afstand
	Minder kennis van onze werkgevers

- ☑Uitvoering dichtbij, samenwerking waar nodig
- ☑Doorlopende leer- en werklijn
- ☑Samenwerken met ondernemers en bedrijven
- ☑Sturen op integrale aanpak
- ☑Financieel kader

- ☑Zorg voor de doelgroep voorop
- ☑Duurzaam uitvoeringsmodel

Hoe moeten wij in de toekomst, gegeven de uitgangspunten, vorm geven aan onze werkgeversbenadering?

noaber kracht DINKELLAND TUBBERGEN

Het vervolg

☑Uitwerken scenario’s in businesscase: januari/februari

☑Besluitvorming college en raad: februari/maart

☑Businesscase uitwerken in inrichtingsplan: maart/juni

☑Inrichtingsplan uitwerken in implementatieplan: juli/december