

## Raadsvoorstel

**Zaaknummer:** 398866  
**Datum vergadering:** 27 september 2022  
**Datum voorstel:** 26 juli 2022  
**Nummer:** A  
**Onderwerp:** Subsidie antidiscriminatievoorziening Vizier

### Voorgesteld raadsbesluit

In te stemmen om per 2022 de gemeentelijke antidiscriminatievoorziening Stichting Vizier de ruimte te bieden om meer naamsbekendheid te creëren door structureel extra gelden (€4.500 per jaar) toe te kennen.

### Samenvatting van het voorstel

Stichting Vizier is begin 2020 ontstaan uit een fusie van Artikel 1 Overijssel, Meldpunt Discriminatie en Pesten, en Ieder1Gelijk. Stichting Vizier is hierdoor sinds 2020 de antidiscriminatievoorziening voor de gemeente Dinkelland. Stichting Vizier voert hierin de taken uit zoals vastgelegd in de wet gemeentelijke antidiscriminatievoorziening. Dit houdt in dat Vizier verantwoordelijk is voor het inrichten van een meldpunt voor discriminatie en het verlenen van onafhankelijke bijstand bij binnengekomen meldingen. De gemeente Dinkelland heeft een verzoek vanuit Vizier ontvangen om de gelden die aan het gemeentefonds toegevoegd worden vanuit de rijksoverheid, beoogd voor het versterken van de antidiscriminatievoorziening, toe te kennen aan stichting Vizier.

### Aanleiding voor het voorstel

Sinds 2021 voegt de Rijksoverheid structureel een verdubbeling in financiering aan het gemeentefonds toe om in te kunnen zetten op antidiscriminatie (1). De gemeente heeft de wettelijke taak om in te zetten op antidiscriminatie door middel van het faciliteren van een meldpunt; de antidiscriminatievoorziening. Dit meldpunt is verantwoordelijk voor het verlenen van onafhankelijke bijstand bij klachten en meldingen van discriminatie binnen de gemeente. Dit is vastgelegd in de wet gemeentelijke antidiscriminatievoorziening (WGA). Stichting Vizier is de antidiscriminatievoorziening voor de gemeente Dinkelland. In de WGA staat het inzetten op preventie door bijvoorbeeld voorlichting aan te bieden niet opgenomen.

In april 2021 heeft Stichting Vizier de gemeente gevraagd om de ontvangen extra gelden ook daadwerkelijk toe te kennen aan de antidiscriminatievoorziening. Tot op heden heeft de gemeente nog niet aan dit verzoek voldaan.

### Beoogd resultaat van het voorstel

Het doel is het bevorderen van de positieve gezondheid door het streven naar een inclusieve samenleving. Een middel om dit te bereiken is het inzetten op antidiscriminatie. Stichting Vizier draagt hieraan bij. Vizier wil inzetten op het creëren van meer naamsbekendheid bij de inwoners en de gemeente, onder andere door het geven van voorlichting. Door meer naamsbekendheid te creëren verwacht Vizier toegankelijker te worden en meer meldingen van discriminatie binnen te krijgen die eerder niet gemeld werden. Wanneer deze meldingen binnen komen kan Vizier de inwoners de benodigde ondersteuning bieden. Dit doen Vizier door de melding te behandelen door middel van het bieden van juridische ondersteuning en nazorg te verlenen waar nodig.

Daarnaast wil Vizier inzetten op preventie onder andere door voorlichting te geven, dit kan bijvoorbeeld in samenwerking met het onderwijs en jeugd/jongerenwerk. In onder andere Rijssen-Holtten wordt dit op deze manier georganiseerd.

### Argumentatie

In het raadsakkoord wordt de ambitie uitgesproken: *"Discriminatie beter signaleren en bestrijden"*. Om in te kunnen zetten op antidiscriminatie is het belangrijk dat inwoners hun ervaringen ook melden zodat er beter zicht is op het aantal meldingen van discriminatie binnen de gemeente. De cijfers uit 2020 en 2021 laten zien dat er vanuit de gemeente Dinkelland niet veel meldingen zijn binnen gekomen. In 2020 zijn er 6 discriminatiemeldingen bij Vizier binnen gekomen en in 2021 zijn er 2 meldingen bij Vizier binnen gekomen. Een laag aantal meldingen betekent niet dat er geen discriminatie plaatsvindt. Uit onderzoek blijkt namelijk dat het aantal doorgekomen klachten representatief is voor het meldgedrag, aangezien maar 1 op de 8

discriminatie ervaringen gemeld worden (2).

Het blijkt dat veel incidenten niet worden herkend als discriminatie of niet gemeld worden bij de antidiscriminatievoorziening, de gemeente of de politie. Uit onderzoek van het Sociaal Cultureel Planbureau blijkt dat slechts 3% van de ervaringen van discriminatie wordt gemeld bij een instantie die beroepsmatig discriminatie registreert (3).

Daarnaast zijn er verhalen met betrekking tot discriminatie binnen gekomen vanuit consultants. Bij hen was het nog niet bekend dat Vizier aan deze inwoners onafhankelijke bijstand kan verlenen.

Vizier is binnen de gemeente niet erg bekend. In de week van 10 mei is er een tabblad "discriminatie" aangemaakt op de webpagina van de gemeente. Hier staat vermeld wat discriminatie is en waar een inwoner terecht kan bij het ervaren van discriminatie. Deze pagina verwijst naar discriminatieoost.nl het meldpunt van Vizier. Deze webpagina is opgezet naar aanleiding van een bericht vanuit Vizier waarin ze aangaven dat deze informatie ontbrak.

Vizier zou deze extra financiering kunnen inzetten om meer naamsbekendheid te creëren door middel van voorlichtingen. Dit is terug te zien in de begroting van Vizier voor 2022. Daarnaast is ook in het meerjarenplan van Vizier opgenomen dat de €0,454 cent per inwoner onder andere wordt ingezet voor voorlichting. De verwachting is dat wanneer meer mensen van het bestaan van de antidiscriminatievoorziening af weten, er ook meer meldingen gedaan zullen worden.

Ook wordt in een rapportage van de politie en Vizier in Oost-Nederland aangegeven dat er in 2020 een sterke stijging te zien was van het aantal meldingen. Onder andere meldingen als gevolg van de "Black Lives Matter" protesten en meldingen vanuit mensen met een Oost-Aziatische achtergrond als gevolg van corona. Ook in de monitor van 2021 komen er meldingen terug van discriminatie. Deze meldingen kwamen vanuit inwoners die gediscrimineerd werden als gevolg van de coronamaatregelen.

De directeur-bestuurder van Vizier geeft aan zich graag als een partner op te willen stellen. Vanaf 2023 zou het mogelijk zijn om ook preventie en voorlichting te gaan geven. De manier waarop moet nog verder onderzocht worden.

### **Externe communicatie**

Omdat de 14 Twentse gemeenten allen een subsidierelatie met Vizier hebben met betrekking tot het uitvoeren van de wettelijke taken in de antidiscriminatievoorziening is er navraag gedaan om hun aanpak mee te nemen in dit advies. Ook is er contact geweest met de directeur-bestuurder van Vizier, waarbij aangegeven werd dat Vizier graag meer energie steekt in het creëren van naamsbekendheid en graag hoort waar ze aan bij kunnen dragen.

### **Financiële paragraaf**

#### *Kosten*

De jaarlijkse bijdrage aan Stichting Vizier van €7.500 wordt verhoogd met ca. €4.500. De totale jaarlijkse kosten worden met ingang van 2022 dus €12.000.

#### *Dekking*

In de begroting van de gemeente Dinkelland is een jaarlijkse bijdrage van €7.500 opgenomen voor Stichting Vizier. De gemeente Dinkelland heeft daarnaast in de meicirculaire 2021 een structureel bedrag van €11.000 ontvangen ter versterking van de gemeentelijke antidiscriminatievoorziening. In afwachting van te ontwikkelen beleid is dit bedrag op een stelpost geplaatst. Voorgesteld wordt om €4.500 van deze stelpost toe te voegen aan het budget waaruit de jaarlijkse bijdrage aan stichting Vizier wordt betaald.

### **Uitvoering**

Om betere doorverwijzing richting Vizier te krijgen zal Vizier onder de aandacht worden gebracht binnen Noaberkracht, zodat ambtenaren op een juiste manier kunnen doorverwijzen als ze met inwoners te maken krijgen die een discriminatiemelding doen. Samen met de afdeling Communicatie en Vizier zal er gekeken worden hoe dit het best vorm gegeven kan worden.

### **Evaluatie**

Dit voorstel heeft betrekking op de uitvoering van de wettelijke taken vanuit Vizier. Een beschrijving van de behandeling van de meldingen wordt door middel van een monitor jaarlijks richting de gemeente gestuurd en het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Daarnaast zal er jaarlijks een gesprek gevoerd worden met de directeur-bestuurder van Vizier om te evalueren en te kijken waar extra inzet op gepleegd

kan worden.

**Harmonisatie Dinkelland-Tubbergen**

Dit voorstel wordt in Dinkelland en Tubbergen op dezelfde wijze aan de gemeenteraden voorgelegd.

Burgemeester en wethouders van Dinkelland,

de secretaris

de burgemeester

Drs. C.H.A.A. Luttkhuis

J.G.J. Joosten

Concept

## Raadsbesluit

**Datum:** 27 september 2022  
**Nummer:** B  
**Onderwerp:** Subsidie antidiscriminatievoorziening Vizier

De raad van de gemeente Dinkelland,

gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van 26 juli 2022, nr. A;

gelet op het advies van de commissie Sociaal Domein en Bestuur van 13 september 2022;

Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen

**besluit:**

In te stemmen om per 2022 de gemeentelijke antidiscriminatievoorziening Stichting Vizier de ruimte te bieden om meer naamsbekendheid te creëren door structureel extra gelden (€4.500 per jaar) toe te kennen.

Aldus besloten in de openbare raadsvergadering van 27 september 2022

De raadsgriffier,

De voorzitter,