



Startnotitie Evaluatie MijnDinkelland2030!

Inleiding

Ruim 5 jaar geleden is het proces Mijn Dinkelland2030! opgestart. Mijn Dinkelland2030! had als doel om de kernen uit te dagen om na te denken over de toekomstige leefbaarheid in hun kern en wat daar voor nodig is. We begonnen zonder vastgestelde voorwaarden en uitgangspunten en zonder vooraf bestemd budget. Het proces en de samenwerking met de kernen is in de loop der tijd organisch gegroeid.

Bij de start was onze aandacht vooral gericht op het creëren van bewustwording bij inwoners en kernraden om na te denken over de toekomstige leefbaarheid van de kernen. We gingen hierover met hen in gesprek en we introduceerden de rol van Buur(t)mannen en -vrouwen. Deze vormden in de afgelopen jaren een belangrijke schakel tussen de kernraden/inwoners en de gemeente. Vervolgens bepaalden de dorpen wat zij belangrijk vonden om de toekomstige leefbaarheid van hun kern te versterken. Over de wensen vanuit de dorpen gingen we in gesprek, met name daar waar de onderwerpen aansloten bij de onderwerpen waar wij als gemeente een rol hebben. Iedere kern geeft op eigen wijze en intensiteit invulling aan het proces. Bij alle kernraden staat Mijn Dinkelland2030! op de agenda. Inwoners in alle kernen denken na over de toekomst van hun kern en samen met hen maken we keuzes. Mooie initiatieven komen tot bloei. In de bijlage is een overzicht gegeven van de bereikte resultaten en mijlpalen in Mijn Dinkelland2030! tot nu toe, zowel algemeen als per kern.

We zijn nu een aantal jaren onderweg. Er spelen tal van ontwikkelingen in de organisatie en de samenleving, waaronder het vernieuwde participatiebeleid en de doorontwikkeling van samenlevingsgericht werken. Dat maakt dat we dit een goed moment vinden om te evalueren. Wat heeft het proces tot nu toe opgeleverd, zijn we op de goede weg, wat loopt goed, waar kan en moet het beter, waar moeten we eventueel bijsturen, etc. In deze notitie stellen we voor hoe het proces van evaluatie vorm te geven.

Samenlevingsgericht werken en participatiebeleid

“We weten wat er speelt en doen wat er nodig is”, dat is de visie achter samenlevingsgericht werken. Dit betekent dat we naast elkaar staan en dus ook naast de inwoner staan. We denken mee en geven helderheid over wat wel en niet kan. In de praktijk van Mijn Dinkelland2030! staan medewerkers van Noaberkracht en specifiek de buur(t)mannen en -vrouwen, in nauw contact staan met de inwoners, de ondernemers en instellingen van onze gemeente. Samen bereiken we meer. Daarmee is samenlevingsgericht werken de basis voor Mijn Dinkelland2030!.

Samenlevingsgericht werken krijgt ook vorm in het participatiebeleid dat onlangs is vastgesteld. In het participatiebeleid onderscheiden we inwonersparticipatie en overheidsparticipatie.

- Inwonersparticipatie: processen en vraagstukken waarbij de gemeente haar inwoners vraagt mee te denken en mee te praten.
- Overheidsparticipatie: processen en initiatieven waarbij de inwoners de gemeente vragen om mee te denken, werken en beslissen om de initiatieven te realiseren

Daarnaast beschrijven we in dit participatiebeleid de afwegingen die gemaakt moeten worden wanneer we inwoners vragen om te participeren. Dit kader helpt om in te schatten in welke gevallen we inwoners meer betrekken en de rol die we ze geven. Informeren we ze of mogen ze meebeslissen. Tenslotte biedt het participatiebeleid een handvat in de vorm van een handleiding voor inwoner en medewerkers om participatie vorm te geven.

Hiermee vormen zowel het samenlevingsgericht werken als het participatiebeleid de basis voor de evaluatie en de doorkijk naar de toekomst van Mijn Dinkelland2030!.

Processtappen evaluatie Mijn Dinkelland2030!

De evaluatie van MijnDinkelland2030! heeft als doel om:

- Te leren van de huidige aanpak
- Te bepalen of aanpassing van de werkwijze nodig/wenselijk is
- Indien nodig uitgangspunten te formuleren of te herijken
- Te bepalen welke doelen we willen realiseren met de werkwijze MijnDinkelland2030!

De aanpak MijnDinkelland2030! is al geëvalueerd met de buur(t)mannen en -vrouwen. Om een totaalbeeld te krijgen is een vervolgstap de werkwijze te evalueren met het college, de raad en de kernraden.

Uitgangspunten voor de evaluatie is dat we:

- Open het gesprek in gaan en willen leren van de ervaringen vanuit de verschillende partijen.
- Vanuit de ervaringen eventuele verbetervoorstellen doen voor het proces.

De centrale vragen zijn:

- Wat ging er goed in de werkwijze MijnDinkelland2030! ?
- Wat kan/moet er beter?
- Hoe kan het beter?

Wat gaan we doen?

De eerste stap is Mijn Dinkelland2030! te evalueren met het college. In ongeveer 1,5 uur staan we stil bij de ervaringen tot nu toe en de wensen voor de toekomst. Dit in relatie tot samenlevingsgericht werken en het participatiebeleid.

De volgende stap is informatie op te halen bij de afzonderlijke kernraden. Hoe kijken zij naar het proces MijnDinkelland2030! en de relatie met de gemeente. Hierbij sluiten we aan bij de bestaande vergaderingen van de kernraden. De uitkomsten van de evaluatie brengen we samen tijdens een inspiratieavond met alle kernraden.

In de loop van het proces bepalen we, in samenspraak met de Raad, hoe we met hen het proces MijnDinkelland2030! evalueren. We informeren hen in ieder geval vooraf over het proces door middel van een Raadsbrief.

Planning

De planning ziet er als volgt uit:

- Januari 2024: Startnotitie vaststellen in college, raad informeren via een raadsbrief.
- Januari/februari 2024: evaluatie met college B&W.
- Januari / Mei 2024: input ophalen bij de afzonderlijke kernraden.
- Mei 2024: Inspiratiebijeenkomst met alle kernraden.
- Juni 2024: Themabijeenkomst met raad (optioneel)
- Juni/Juli 2024: Afronding evaluatie met conclusie en eventuele voorstellen voor aanpassing/bijstelling.