

BESLUITENLIJST VAN DE OPENBARE VERGADERING VAN DE RAAD VAN DINKELLAND GEHOUDEN OP 12-07-2016

Vergaderingsgegevens

Voorzitter:

Mevr. I.A. Bakker

Griffier:

Dhr. O.J.R.J. Huitema

Aanwezig zijn de leden:

Dhr. R.M. Severijn (PvdA), dhr. A.G.A. Mentink (CDA), dhr. M. Geerdink (CDA), dhr. E.A. van Bree (CDA), dhr. J.G. Jogems (CDA), dhr. B.H.G.J. Blokhuis (CDA) (vanaf 19.30 uur), mevr. R.E.M. Breukers (CDA), dhr. E.H.J. Hemmer (CDA), dhr. A.P.M. Maathuis (D66), dhr. M. Tijink (VVD), dhr. B.J. Brand (VVD), dhr. G.F.A.J. Krabbe (Lokaal Dinkelland), mevr. A.J.J.M. ten Dam-Koopman (Lokaal Dinkelland), mevr. M.C.F. Metz-Bekkers (Lokaal Dinkelland), dhr. P.G.B. Schiphorst (Lokaal Dinkelland), dhr. J.H.J. Meijer (Lokaal Dinkelland), mevr. A.M.T. ten Dam (Lokaal Dinkelland), dhr. A.H.J. Schutte (Lokaal Dinkelland), mevr. S.C.M. Vrijkorte (Lokaal Dinkelland), mevr. H.D. Kortink-Schiphorst (Lokaal Dinkelland)

Afwezig (m.k.):

dhr. J.G.J. Kienhuis (Lokaal Dinkelland)

Aanwezig van het college:

Dhr. A.B.J. Steggink, mevr. J.B.M. Zwiép-Rosens, mevr. L.M. Stokkelaar-Fila, mevr. C.M.E. Duursma-Wigger, dhr. J.G.A. Kleissen alsmede loco-gemeentesecretaris dhr. E.M. Grobben

Plaats:

Raadzaal

Tijd:

18:30 - 21:45 uur

Vastgesteld op:

20 september 2016

1 Opening (18:53)

Woordvoerders:

Burgemeester Bakker:

Goedenavond. Ik wil graag beginnen met het uitspreken van het ambtsgebed.

Heer, wij zijn hier bijeen als raad van deze gemeente. Ieder vanuit zijn of haar levensovertuiging. Wij zijn geroepen besluiten te nemen voor de inwoners van deze gemeente en hun omgeving. Wij vragen u om inzicht en wijsheid bij het uitoefenen van deze verantwoordelijke taak opdat onze besluiten daadwerkelijk bijdragen tot het welzijn van onze samenleving die Dinkelland heet. Amen.

Goedenavond. Ik wil graag de raadsvergadering van 12 juli 2016 openen. Ik heet in het bijzonder welkom de Commissaris van de Koning mevrouw Bijleveld en de kabinetschef de heer Alexander Dalenoort. En natuurlijk alle raadsleden, de mensen op de publieke tribune maar ook de kijkers thuis van harte welkom. Het is vandaag een bijzondere dag met een bijzondere agenda namelijk het vaststellen van de profielschets en het aanbieden daarvan.

Wij hebben bericht van afwezigheid gekregen van de heer Jos Kienhuis van Lokaal Dinkelland en de heer Ben Blokhuis van het CDA komt later. Zijn zoon is geslaagd en krijgt vanavond het diploma. ja en dan is het altijd moeilijk afwegen maar dat kunnen we begrijpen. In verband met een eventuele stemming is nummer 7 mevrouw Breukers.

2 Vaststelling agenda (18:55)

- 16-jul12 agenda.pdf (versie 1)

Woordvoerders:

En dan wil ik graag overgaan tot het vaststellen van de agenda. Zijn er opmerkingen naar aanleiding van de agenda. Nee, dan is deze hierbij vastgesteld.

Besluit:

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3 Voorstel tot vaststelling van de profielschets voor de burgemeester van Dinkelland (18:55)

Voorstel:

Het voorstel is:

Vast te stellen de profielschets van de nieuwe burgemeester van Dinkelland 2016

- profielschets burgemeester raadsvrstl-besl.pdf (versie 1)
- burgerraadpleging beste burgemeester def.pdf (versie 1)
- burgerraadpleging beste burgemeester def (blad 2).pdf (versie 1)
- burgerraadpleging beste burgemeester def (blad 3).pdf (versie 1)
- definitieve profielschets nieuwe burgemeester Dinkelland 2016.pdf (versie 1)

Woordvoerders:

En dan wil ik graag overgaan naar agendapunt 3 Het voorstel tot vaststelling van de profielschets voor de burgemeester van Dinkelland. En ik wil graag de heer Brand als voorzitter van de vertrouwenscommissie het woord geven.

De heer Brand: dank u wel voorzitter. Commissaris, fijn dat u er bent. Ik zal niet de fout maken om de vrouwelijke vorm van Koning uit te gaan spreken want ik weet dat we dan allemaal een euro in een potje moeten gaan doen en het potje zit al aardig vol heb ik begrepen en wij zijn nog al aardig op de centjes dus ik zal daar in ieder geval voor zorgen dat me dat niet overkomt.

Toen we in oktober of november vorig jaar burgemeester Cazemier herbenoemden in de raad voor zijn tweede termijn konden we eigenlijk nog niet zo goed vermoeden dat hij al na zes maanden zou aangeven dat hij zou vertrekken naar Krimpenerwaard. Aan de ene kant was dat natuurlijk wel aardig voor ons want wij hadden dat proces nog nooit eens meegemaakt want nu moest er een nieuwe burgemeester komen. Nou, de raad heeft besloten dat de vijf fractievoorzitters uiteindelijk de vertrouwenscommissie zijn geworden. Een vertrouwenscommissie van de vijf fractievoorzitters hier uit de raad. De vijf fractievoorzitters van Lokaal Dinkelland, het CDA, D66, PvdA en van de VVD. Daarnaast hebben we ondersteuning van de griffie, de heer Huitema, en twee adviseurs, de loco-burgemeester van Dinkelland de heer Steggink en de heer Grobbs van de gemeente. En die tweede is tevens tweede secretaris in de ondersteuning.

We hebben als vertrouwenscommissie de taak gekregen om een profielschets samen te stellen. Hoe is dat dan in zijn werk gegaan. We hebben de eerste twee bijeenkomsten met elkaar gehad en uiteindelijk hebben we met elkaar ook bedacht dat het misschien wel goed zou zijn om de inwoners van Dinkelland ook iets te kunnen vertellen, te laten vertellen over wat zij nou belangrijk vinden waar een burgemeester aan zou moeten voldoen. Nou, die raadpleging heeft plaatsgevonden. Er zijn ongeveer 100 reacties

gekomen. Daar kun je van vinden of dat er nou veel zijn, of dat er nou weinig zijn maar mensen die er een klein beetje verstand van hebben die hebben mij ook verzekerd dat het niet zo heel veel verschil maakt of je er 100 hebt of 150 hebt. Het verschil in normale lijn daar zit niet zo heel erg veel meer in dus ik denk dat de kernwaarden daar wel prima naar voren zijn gekomen. De vertrouwenscommissie heeft toen besloten om de belangrijke punten vanuit de burgerraadpleging ook mee te nemen in de profielschets en wij willen daarmee heel erg veel dank uitspreken naar de adviseurs en ook het team Communicatie. We zijn dan ook heel erg blij dat we de profielschets mogen aanbieden aan de raad om deze vanavond vast te stellen. Nadat de vaststelling heeft plaatsgevonden kom ik nog weer even bij u terug want dan moet hij nog formeel aan u Commissaris worden overhandigd.

Aan de raadsleden: mochten er vragen zijn dan ben ik of misschien één van mijn collega's graag bereid om die te beantwoorden. Maar laten we overgaan tot het mogelijke bespreken daarvan. Dank u wel voorzitter.

Voorzitter: dank u wel meneer Brand. Zijn er fracties die een reactie willen geven? Nee, Lokaal Dinkelland niet, het CDA niet, VVD niet, PvdA niet en D66 niet. Dan kunnen we heel snel overgaan tot het vaststellen van de profielschets.

Commissaris van de Koning mevrouw Bijleveld: misschien is het goed om even het gesprek aan te gaan voordat u de profielschets vaststelt. Misschien wilt u nog wat wijzigen, dat zou ook nog kunnen tenslotte. Voorzitter bedankt. Want dit is inderdaad de laatste keer dat we in de openbaarheid over het profiel van uw burgemeester spreken. De vertrouwenscommissie gaat dan aan het werk en we hebben eigenlijk een aantal vragen aan u.

We hebben het concept natuurlijk gelezen en er ook naar gekeken en onze ervaring is dat kandidaten al dan niet kijken of luisteren naar wat hier besproken wordt en dat deze bespreking ook echt interessant is voor mensen om mogelijk te gaan solliciteren. Dus daarom heb ik een aantal vragen aan u om toch nog eens iets voor mijzelf ook en voor het selectieproces straks en van de Kabinetschef iets beter te weten hoe wij een aantal dingen moeten beoordelen als u dat goedvindt. We hebben het profiel gelezen en dan heeft u opgeschreven dat u stevige bestuurlijke ervaring en kennis van politiek-bestuurlijke processen vraagt en aantoonbare affiniteit met Dinkelland maar dat ook relevante ervaring opgedaan in sectoren buiten het openbaar bestuur als pre wordt beschouwd en onze vraag aan u is eigenlijk kunt u dat eens wat nader toelichten? Wat zou dat moeten zijn? En een tweede punt is ik zag u heeft het ook al aan de bevolking gevraagd, Aantoonbare affiniteit met Dinkelland en Twente. Wat zou dat voor u moeten zijn. Kun u daar ook iets over zeggen.

Dan is het zo dat de afgelopen jaren hebben we in onze selectieprocedures kennis gemaakt met zij-instromers. Dat zou bijvoorbeeld affiniteit buiten het openbaar bestuur kunnen zijn zoals u het vraagt. Misschien kunt u nog ietsje nader duiden zeg maar hoe belangrijk u die ervaring in het openbaar bestuur zelf vindt. Of dat u ook gewoon met iemand helemaal als zij-instromer zou willen beginnen. Dan hebt u als zwaartepunt een tweetal dingen neergelegd. Ik dacht verbinder en netwerker. Wat vindt u het belangrijkste, kunt u daar ook iets over zeggen. Of zijn ze allebei even belangrijk als aspecten? Ik had, kijkend naar voorzitter van raad en college, dan vraagt u verschillende aspecten. En een vorm van relativering en humor is in de gemeente ook op zijn plaats. Hoe moeten we dat duiden. Wat vindt u dan van belang. Ik ben benieuwd of u daar iets over kunt zeggen.

Openbare orde en veiligheid. Ik zag gelukkig voorzitter dat ook de burgers als ik het goed begrepen heb dat heel belangrijk vonden als punt. Ik moet eerlijk zeggen ik was eerst een beetje in de war want ik dacht dat 10 het hoogste cijfer was of het meest van belang maar dat was het minst van belang. Ik zal zeker over die openbare orde en veiligheid want dat vindt u ook een belangrijk punt maar dat vind ik voor burgemeesters een belangrijke taak, want dat is de enige echte eigen taak gerelateerd aan de functie, spreken met de kandidaten en wat mij wel intrigeerde was dat de bevolking dat ook zo belangrijk vond als punt en ik vroeg me af of u dat misschien zou kunnen duiden.

En dan heb ik nog één of twee andere vragen. Vraagt u van de burgemeester ook specifieke kennis op een bepaalde portefeuille of iets inhoudelijks. Daar ben ik wel benieuwd naar hoe u daar naar kijkt. En u heeft over de woonplicht iets duidelijk opgeschreven. Maar goed het is zo dat kandidaten natuurlijk altijd ontheffing van de woonplicht kunnen krijgen. U zegt wij hebben het liefst dat de kandidaat, als ik het goed gezien heb, binnen een jaar daadwerkelijk in Dinkelland woont. En u schrijft dan op dat u zal meewerken aan het spoedig vinden van passende huisvesting. Ik ben heel benieuwd wat dat precies is en wat u dan beschouwt als meewerken aan het spoedig vinden van passende huisvesting.

De kabinetschef zegt inderdaad terecht, kennis van Duitse taal en cultuur is een specifiek aandachtspunt hebt u opgeschreven en de vraag is, is dat een pre in uw aanduiding of vindt u het een eis. Waar moet ik daar op toetsen als ik daar naar kijk en dat zullen kandidaten ook belangrijk vinden om te weten.

Nou, volgens mij zijn dat de voornaamste vragen. U heeft gezegd zoek een kandidaat die bereid is zich minstens één periode aan Dinkelland te verbinden. Misschien kunt u zeggen meneer Brand, minstens één periode dat is in ieder geval zes jaar, uw vorige burgemeester is net na één periode vertrokken, hoe u daar naar kijkt, minstens één periode. Is dat één echt in ieder geval, is dat twee, is dat anderhalf. Hoe kijkt u daarnaar. Heeft u het daar ook over gehad want dat zal voor kandidaten ook van belang zijn om te weten.

Voorzitter dat waren mijn vragen en omdat het mijn ervaring is dat mensen ook goed kijken naar dit verslag leek het me goed om dit toch voor de vaststelling even met elkaar te bespreken.

Voorzitter: ja natuurlijk en helemaal als dan de vragen die gesteld zijn die zijn inderdaad zeer relevant om die nog voor de stemming te beantwoorden en daarom wil ik graag de heer Brand uitnodigen om antwoorden te geven op de vragen van de Commissaris.

De heer Brand: dank u wel voorzitter. Ja, dat zijn nog wel wat vragen en toen dacht ik oh, bij sommige. Maar ik begin maar bij de makkelijkste. Is Duits een vereiste of een pre. Wat ons betreft is Duits spreken een pre omdat dat wel makkelijk is in de communicatie met de collega-gemeenten hier net over de grens en ook met de samenwerking met onder andere Nordhorn. Nou, dan komt de volgende. Passende huisvesting. ik denk dat het goed is dat een burgemeester, wij denken dat het goed is dat een burgemeester uiteindelijk wel een vaste woonplek heeft in de gemeente en ook het gevoel krijgt van de gemeente hoe het is om er niet alleen te werken maar ook hoe het is om daar te wonen. Passende huisvesting, nou, we hebben nog wel wat plekjes vrij. Ik zou haast denken, en dan kijk ik even naar de wethouder aan de overkant, we hebben misschien nog wel een plekje in het klooster vrij maar misschien is dat wel wat overdreven. Nee, passende huisvesting daar gaan we prima naar zoeken. Uiteindelijk heb ik begrepen dat ook burgemeester Cazemier een prima passende huisvesting heeft gevonden en ik denk dat we daarin graag kunnen ondersteunen om die ruimte te creëren. Passend ook bij de functie van het ambt wat hij of zij gaat bekleden. Als je nou kijkt naar wat specifieke kennis over de portefeuille, daar hebben we met elkaar wel even over gesproken maar we hebben ook inmiddels de ervaring dat bij het vaststellen van uiteindelijk elke vier jaar een nieuwe gemeenteraad en een nieuw college er ook vaak gesproken wordt over wat is dan de portefeuille van de diverse personen in dat hele traject. En dat gaat vaak in goed overleg. Dus als je de ene periode mogelijkwijs een portefeuille hebt die gericht is op financiën dan zou dat de volgende periode ook maar zo een portefeuille kunnen zijn die gericht is op andere zaken. Dus als je nou echt heel goed gaat kijken van moeten we nu een hele specifieke portefeuille hebben, ik denk dat het belangrijk is dat Dinkelland ook een burgemeester krijgt met een brede portefeuille die dus multifunctioneel daarin inzetbaar zou kunnen zijn.

Commissaris van de Koning: vraagt u specifieke kennis op bepaalde portefeuilles?

De heer Brand: nee, daar hebben we het niet over gehad en dat is ook niet de eis van de vertrouwenscommissie. Ik weet niet of daar andere reacties zijn vanuit de raad maar de vertrouwenscommissie heeft daar niet als zodanig met elkaar over gesproken. Humor, ja, nou af en toe eens een keer kijken naar een beetje een kwinkslag en ja, het moet ook wel een beetje leuk zijn. Dat betekent ook het moet geen ambt zijn waarvan je zegt van, nou hier sta ik dan en dat was het dan wel zo ongeveer. Nee, het moet ook een beetje leuk zijn. Je moet er ook een beetje lok in hebben en het moet ook af en toe met een gezonde dosis humor moet je iets kunnen brengen. We lijken als Twentenaren altijd wel een beetje gereserveerd, wat stug, maar we zijn hier en dan kom ik meteen op de aantoonbare zaken met betrekking tot kennis van Twente maar ook kennis van Dinkelland. We hebben het wel even gehad over de carnaval. Het zou wel heel prettig zijn als iemand bijvoorbeeld nou niet een volledige tegenstander van het carnaval is als je hier zo veel in die periode daarmee van doen krijgt. Als grapje is een keer gezegd hij zou ook moeten klootschieten maar ik weet niet of dat het meest relevant is. Maar de kennis van het platteland, de kennis van Twente, het gevoel hebben met hoe de stijl hier in Twente is. We zijn niet zo van onszelf op de borst kloppen. We zijn een beetje van "doe maar gewoon dan doen we al gek genoeg met elkaar" en laten we daar ook een passende burgemeester bij krijgen. Zij-instromers hebben we het wel over gehad. Dat zou dus kunnen betekenen dat het niet per definitie uit het bestuurlijk apparaat zou moeten komen. We hebben daar niet een heel zwaar punt van gemaakt maar we hebben wel gezegd het zou voor ons ook wel een ondernemer mogen zijn die affiniteit heeft met het openbaar bestuur. En wel kennis heeft van het openbaar bestuur daar bedoel ik mee te zeggen ik kan mij voorstellen dat er mensen zijn die bestuurlijke ervaring hebben in Cao-onderhandelingen, bestuurlijke ervaring hebben in onderhandelingen in bredere zin die ook met de Veiligheidsregio van doen hebben maar dan nog niet direct in het hele politieke apparaat aan de orde zijn geweest. Ondernemerschap, nou ik heb het net al even kort aangegeven. En ja, verbinder nou tegenwoordig is het wat hobby om dat er in te noemen. Volgens mij zit in alle profielschetsen tegenwoordig het woord verbinder. Ik denk ook altijd van: wat is dat nou precies een verbinder. Als u het mij persoonlijk vraagt, maar misschien moeten we het ook nog even aan de collega's in de raad vragen, dan zou ik een verbinder en een netwerker prima vinden. Een verbinder, iemand die in ieder geval in staat is om mensen bij elkaar te brengen. Ja of ze dat een verbinder noemen, maar dat kan voor mij net zo goed een netwerker zijn. Een netwerker die aanwezig is op grote evenementen, praat, zorgt dat Dinkelland ook op de kaart komt te staan. Dat Dinkelland nog positiever op de kaart komt te staan dan dat we er al staan. En ik denk dat dat voor ons in ieder geval een belangrijk item is.

Dan heb ik even volgens mij de meeste punten doorgesproken. Ik heb genoteerd dat ik er niet meer heb tenzij ik er nog één of twee gemist heb.

Openbare orde, o ja, dat was het punt wat iedereen belangrijk vindt. Ik denk dat in de tijd waarin we inmiddels leven, gewoon een individuele maatschappij waarin we wat minder betrokkenheid hebben, waar mensen toch steeds meer wat meer een ik-gevoel krijgen, dat daarmee ook de veiligheid en de openbare orde aan de orde is gekomen. En we zien het natuurlijk ook in verschillende gemeenten in het land. De problematiek van de vluchtelingen, mensen voelen zich blijkbaar dan wat onveilig, misschien wel volstrekt onterecht maar ik kan mij voorstellen dat in dat kader mensen wel aangeven ik wil wel graag in een lekkere, veilige omgeving wonen. Men kiest niet voor niets om in Dinkelland wonen. Als je dat niet zou willen dan zou je ook een hele andere plek kunnen kiezen. We hebben een vrij rustige gemeente, niet in de politiek maar we hebben wel een vrij rustige gemeente in totaliteit. En ik denk dat heel veel mensen daar ook bewust de keuze voor hebben gemaakt om in die gemeente wonen. Ik kom zelf van oorsprong uit Enschede en ik heb er nog steeds geen spijt van dat ik uiteindelijk 16 jaar geleden de stap heb gemaakt om naar de gemeente Dinkelland heen te gaan.

De periode van zes jaar, nou weet u, na zes jaar krijg je natuurlijk altijd weer de kans om voor een herbenoeming te gaan kijken en als je dan denkt nou ja het was de afgelopen zes jaar niet veel dan kies je als raad ervoor om te zeggen nou ja dan moeten we misschien maar naar een andere persoon gaan kijken. Ik denk dat je het meer moet zien in de lijn dat het voor de rust een periode van zes jaar of twaalf jaar een hele prima periode is. We hadden net de herbenoeming van burgemeester Cazemier gehad, dat hebben we toen heel bewust gedaan. We wisten natuurlijk wel dat de burgemeester toen ook aangegeven had dat hij mogelijkerwijs nog wel een keer zou gaan vertrekken, dat hij misschien niet zijn volledige periode zou kunnen gaan uitspelen maar we hebben ook tegen elkaar gezegd dat we het wel jammer vonden dat hij weg ging en we hebben ook niet voor niets toen gekozen voor de herbenoeming als zodanig. En als je dan daarnaar kijkt dan denk ik dat het goed is dat het in ieder geval een periode van zes jaar is en dat bij goed functioneren en prima liggen in de organisatie maar ook in het totaal in Dinkelland dat het dan ook zeker wel een langere periode zou kunnen zijn. Dus het is niet afgebakend op zes jaar. Laten we daar maar even zo helder over zijn. Dank u wel.

Voorzitter mevrouw Bakker: dank u wel meneer Brand. Commissaris, wilt u hier nog op reageren.

Commissaris van de Koning mevrouw Bijleveld: ja, ik wil nog wel op een paar punten reageren. Ik blijf maar zitten. Ik had niet in de gaten dat ik eigenlijk zou moeten staan maar dit is eigenlijk wel zo makkelijk. Ik had inderdaad een paar punten. Het valt mij op dat u bij de aspecten die u als belangrijk toelicht, bijvoorbeeld de volkscultuur, carnaval dat soort dingen, dat die bij de bevolking juist wat lager op de agenda staan en dat geldt ook voor de affiniteit met het bedrijfsleven dus dat is een punt wat mij in die zin opvalt en ik vroeg me af of u daarover hebt gesproken ook. Als ik ernaar luister dan zoekt u in eerste instantie iemand die mensen bij elkaar kan brengen, die zorgt voor stabiliteit, rust, met een humorvolle aanpak. Het mag best wel zo zijn dat het iemand is, want dat staat in uw profielschets, tenminste één ambtstermijn. U vindt het plezierig als het iemand is die er langer is maar het mag ook wel iemand zijn die het ziet als een soort tussenstation naar een andere gemeente als ik u goed begrijp. Er is één ding wat ik wel moet zeggen: het is niet zo dat de raad opeens kan zeggen na zes jaar, we willen een ander want in principe is het zo dat het een vaste aanstelling is, dat zeg ik maar even nadrukkelijk met een soort tussentijdse toets waar je weer eens kijkt van nou, de wereld is veranderd, hebben wij nou het goede profiel gemaakt zes jaar geleden en moeten we het daar niet even met onze burgemeester over hebben. Want u voert een soort reguliere gesprekken, jaargesprekken daar ga ik even vanuit, met uw gemeenteraad en als u dat niet doet dan raad ik u dat van harte aan maar ik weet dat u dat wel deed met uw burgemeester over wat u van de burgemeester verwachtte. Ik denk dat dat ook goed is om maar te zeggen, dat is voor kandidaten ook belangrijk om te weten, dat het aan beide zijden een verbinding is die je aangaat. Ik heb verder dacht ik geen andere vragen. Helder is dat u ook graag wilt dat de burgemeester wanneer die komt ook zo snel mogelijk in Dinkelland woont en dat u ook erover nadenkt hoe u daarbij behulpzaam kunt zijn. Laat ik het zo maar formuleren want zo hebt u het volgens mij gezegd. Volgens mij zijn dat als reactie de punten.

Voorzitter mevrouw Bakker: dan kijk ik nog even naar de heer Brand. Nog een korte reactie of zegt u van eigenlijk denken we de conclusies van de Commissaris is zoals wij het ook hebben bedoeld in de profielschets. Ja? Oké. Dan kijk ik toch nog één keer rond of er van de andere fracties ook nog behoefte is om een bijdrage te leveren. Nee, nou dan denk ik dat het nu het moment is gekomen om over te gaan tot vaststelling van de profielschets. Ik leg de profielschets voor de nieuwe burgemeester van Dinkelland ter besluitvorming voor. Als ik zo rond kijk dan denk ik dat het bijna unaniem kan. Het kan wel met handopsteken. Is iedereen voor? Ja. Daarmee is de profielschets unaniem vastgesteld. Dank u wel. En ik denk dat het een goed moment is meneer Brand om de profielschets officieel aan de Commissaris te overhandigen.

De heer Brand: Commissaris van de Koning, ik geef u met heel veel plezier de profielschets van de nieuwe

burgemeester die zojuist unaniem is vastgesteld door de raad van Dinkelland en ik denk dat wij met elkaar in staat zijn geweest om een profielschets in elkaar te zetten die veel mensen kan uitnodigen om te solliciteren in de brede vorm. Hij is niet zo heel specifiek. Hij is redelijk algemeen opgesteld. Ik ben blij dat ik u hem mag overhandigen.

Commissaris van de Koning mevrouw Bijleveld: dank u wel. Nou, dit is dan de start van de zoektocht naar een nieuwe burgemeester en ook de laatste keer dat we hier eigenlijk in de openbaarheid over de burgemeester spreken tot er één is. Ik wens ook de vertrouwenscommissie succes met hun werk en bedankt voor het maken van deze profielschets. Wij moeten nu eerst weer aan het werk.

De heer Brand: en u bedankt en succes.

Voorzitter mevrouw Bakker: ik wil graag nogmaals het woord geven aan de Commissaris.

Commissaris van de Koning mevrouw Bijleveld: dank u wel voorzitter. ik bedank u ook allemaal voor het werk wat er is gedaan en voor het vaststellen. Ik wilde eigenlijk nu kort toelichten hoe wij nu te werk gaan. De sollicitatieprocedure wordt natuurlijk geopend en ik hoop van harte dat er veel mensen solliciteren op basis van de bespreking die er is geweest en het werk dat er is gedaan. Ik wilde u toelichten dat als het gaat om de selectie wij natuurlijk in eerste instantie kijken naar het profiel en dat er ook een aantal aspecten zijn waar wij als Commissarissen in het land van zijn gevraagd om aandacht aan te besteden. U heeft ongetwijfeld wel gevolgd wat die zijn maar één ervan is diversiteit in het korps. We hebben het er net niet over gehad maar het is dus ook belangrijk als je kijkt naar onze samenleving dat we een divers korps hebben van burgemeesters dus ik roep van harte mannen, vrouwen ook op te solliciteren. Wij zullen natuurlijk kijken naar het profiel maar naast datgene zullen wij ook de integriteit checken en dat is denk ik ook van belang om hier toe te lichten. De samenleving moet er denk ik van op aan kunnen dat er een vertrouwen is in mensen die besturen. Dat is belangrijk voor het gezag van de overheid als geheel en ik wil ook in zijn openbaarheid toch hier maar toelichten dat er in Overijssel naast dat er natuurlijk gewoon van alle kandidaten de justitiële gegevens worden gelicht, daarvan moeten mensen zich gewoon bewust zijn, in Overijssel het gebruikelijk is dat er een diploma-check plaatsvindt. Wanneer sollicitanten op een gesprek zijn dan zal de kabinetschef kijken of de CV's ook kloppen van de kandidaten en kandidaten moeten zich ook realiseren dat zij gescreend worden. Ik zeg dat met opzet maar in de openbaarheid altijd zodat mensen daar ook rekening mee kunnen houden. Dat is niet alleen een AIVD-screening maar tegenwoordig ook een fiscale screening maakt onderdeel uit van de procedure dus ook de belastingdienst krijgt mee en dat is allemaal van belang om te weten dus ik hoop ook dat kandidaten die solliciteren daar in ieder geval rekening mee houden. En tenslotte wil ik aandacht vragen voor de geheimhouding. Ik zei het net al, dit is voor het laatst dat we in z'n volle openbaarheid spreken. De vertrouwenscommissie doet haar werk in volstrekte vertrouwelijkheid, volstrekte beslotenheid en geheimhouding en het is van belang dat ook mensen buiten de vertrouwenscommissie zich dat realiseren. Eigenlijk moeten ze geen vragen stellen aan de leden van de vertrouwenscommissie totdat er een kandidaat weer is en dat lijkt me ook goed om in zijn openbaarheid toch nog maar even in uw richting te zeggen. dat was het volgens mij.

Voorzitter mevrouw Bakker: dank u wel. Zijn hier nog vragen of reacties op? Nee? Dank u wel. Dan schors ik de vergadering voor een half uurtje ongeveer. Heel hartelijk dank voor de aanwezigheid hier. Voor het in ontvangst nemen van de profielschets en zowel u als de vertrouwenscommissie heel veel succes bij het zoeken naar een nieuwe burgemeester.

Besluit:

De raad besluit unaniem overeenkomstig het voorstel.

Schorsing (19:25)

4 Voorstel inzake jaarstukken 2015 Dinkelland (19:57)

Type Agendapunt:

bespreekstuk

Voorstel:

Het voorstel is:

De jaarstukken 2015 Dinkelland vast te stellen

- jaarstukken 2015 Dinkelland raadsvrstl-besl (2).pdf (versie 1)
- jaarstukken 2015 Dinkelland def.pdf (versie 1)

Woordvoerders:

De heer Van Bree voert als voorzitter van de auditcommissie het woord en adviseert de raad namens de auditcommissie het college decharge te verlenen voor het gevoerde financiële beleid. Het verslag van de auditcommissie is bij de besluitenlijst gevoegd en maakt hier deel van uit.

De heer Severijn (PvdA) dient mede namens de fractie D66 een motie over het risicomanagement in. Deze motie is aan de besluitenlijst gehecht.

Besluit:

De raad besluit zonder hoofdelijke stemming overeenkomstig het voorstel.

De motie risicomanagement wordt verworpen met 16 stemmen tegen (Lokaal Dinkelland, CDA) en 4 stemmen voor (PvdA, D66, VVD)

5 Voorstel kennis te nemen van de jaarstukken 2015 Openbaar lichaam Noaberkracht Dinkelland Tubbergen en kennis te nemen van de inhoud van het accountantsverslag 2015 (21:28)

Type Agendapunt:

bespreekstuk

Voorstel:

Het voorstel is:

- kennis te nemen van de jaarstukken 2015 Openbaar lichaam Noaberkracht Dinkelland Tubbergen en
- kennis te nemen van de inhoud van het accountantsverslag (rapport van bevindingen) 2015.

- jaarstukken 2015 Noaberkracht raadsvrstl-besl.pdf (versie 1)
- jaarstukken 2015 Noaberkracht def.pdf (versie 1)

Besluit:

De raad besluit zonder hoofdelijke stemming overeenkomstig het voorstel.

6 Sluiting (21:45)

Woordvoerders:

De voorzitter sluit de vergadering om 21.45 uur waarna ze het ambtsgebed uitspreekt.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad van 20 september 2016.

De griffier,

De voorzitter,

Dhr. O.J.R.J. Huitema

Mevr. I.A. Bakker