regio Twente

NOABERKRACHT
DINKELLAND TUBBERGEN
Ingekomen 18 OKT. 2019
nr.
RAAD B&W

BEZOEKADRES
Nijverheidstraat 30
7511 JM Enschede
POSTADRES
Postbus 1400
7500 BK Enschede
CONTACT
053 487 65 43
KvK NUMMER
08195873

Gemeenteraden van de Twentse gemeenten

Door tussenkomst van de colleges van burgemeester
en wethouders

i.a.a. griffiers

UW KENMERK		ONS KENMERK	2019-001892	DATUM	17 oktober 2019
BEHANDELD DOOR	N. van Baal	E-MAIL	n.vanbaal@regiotwente.nl	DOORKIESNR.	053 487 6529

ONDERWERP Lidmaatschap Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties

VERZONDEN 17 OKT. 2019

Geachte raad,

Op grond van artikel 31a van de Wet gemeenschappelijke regelingen stellen wij u in de gelegenheid uiterlijk 6 december 2019 uw wensen en bedenkingen bij het algemeen bestuur kenbaar te maken voor het lidmaatschap van Regio Twente bij de werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties van de VNG.

Toelichting
Met de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) verhuizen de ambtenaren op 1 januari 2020 van het ambtenarenrecht naar het 'normale' private arbeidsrecht.

De VNG blijft ook na 1 januari 2020 voor de gemeenten de werkgeversvereniging. Van de VNG kunnen alléén gemeenten lid worden. Organisaties, niet zijnde gemeenten, die de CA)-gemeenten (CAR UWO) volgen kunnen géén lid meer zijn van de VNG. Oorspronkelijk konden deze niet-gemeenten zich bij de genormaliseerde Cao Gemeenten aansluiten door middel van een zogenoemde aansluitingsovereenkomst.

Echter, door de overgang naar het private recht, dat met ingang van 2020 van toepassing is, werkt het systeem van aangesloten organisaties bij de VNG niet meer goed. Daarom heeft het VNG bestuur op 18 april 2019 besloten een aparte werkgeversvereniging op te richten voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen, zoals Regio Twente. Door de oprichting van deze werkgeversvereniging kunnen de huidige aangesloten organisaties na de normalisering (Wnra) hun medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden blijven bieden als in de Cao Gemeenten.

Wij zijn voornemens het algemeen bestuur voor te stellen lid te worden van de werkgeversvereniging. Wij hebben het voorstel aan het algemeen bestuur bijgevoegd.

Hoogachtend,

Dagelijks bestuur,

secretaris,	voorzitter,
H.M. Bolhaar, plv.	dr. G.O. van Veldhuizen

Bijlage
1. Voorstel algemeen bestuur d.d. 11 december 2019

regio Twente

Advies nota Instructie

Voorstel voor	**Algemeen bestuur**	**Registratienummer**
Datum vergadering	11 december 2019	**Agendapunt**

Domein, behandelend ambtenaar, tel. Bedrijfsvoering, J. Droog & N. van Baal, tel. 053 487 6529

Onderwerp
Lidmaatschap Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties

Voorstel
Via het lidmaatschap van Regio Twente deel te nemen in de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties.

Inleiding
Met de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) verhuizen de ambtenaren op 1 januari 2020 van het ambtenarenrecht naar het 'normale' private arbeidsrecht. De VNG blijft ook na 1 januari 2020 voor de gemeenten de werkgeversvereniging. Organisaties, niet zijnde gemeenten, die de CAO Gemeenten (de zgn. CAR-UWO) volgen kunnen géén lid meer zijn van de VNG. Aanvankelijk was het de bedoelding dat deze niet-gemeenten zich bij de genormaliseerde Cao Gemeenten konden aansluiten door middel van een zogenoemde aansluitingsovereenkomst. Wij hebben op 26 september 2018 tot deze aansluiting besloten.

Echter, door de overgang naar het private recht, dat met ingang van 2020 van toepassing is, werkt het systeem van aangesloten organisaties bij de VNG niet meer goed. Daarom heeft het VNG bestuur op 18 april 2019 besloten een aparte werkgeversvereniging op te richten voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen, zoals Regio Twente. Door de oprichting van deze werkgeversvereniging kunnen de huidige aangesloten organisaties na de normalisering (Wnra) hun medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden blijven bieden als in de Cao Gemeenten.

Beoogd effect
Het behouden van de gemeentelijke arbeidsvoorwaarden

Argumenten
1.1 CAO Gemeenten blijft van toepassing
Door de oprichting van deze werkgeversvereniging kunnen de huidige aangesloten organisaties na de normalisering (Wnra) hun medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden blijven bieden als in de Cao Gemeenten.

1.2 Versterking werkgeverschap
Voor versterking van het werkgeverschap en behoud van collectiviteit en solidariteit, is het belangrijk om gezamenlijk op te kunnen blijven trekken in de cao-onderhandelingen, zoals nu ook het geval is.

1.3. Uw bestuur is bevoegd te besluiten tot de deelname
In artikel 31a van de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) is bepaald dat het algemeen bestuur bevoegd is te besluiten tot deelneming in een vereniging indien de gemeenschappelijke regeling dit mogelijk maakt. Artikel 5, lid 6, sub a van de Regeling Regio Twente voorziet hierin. U kunt evenwel op grond van de Wgr pas een besluit nemen nadat de gemeenteraden in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen ter kennis van uw bestuur te brengen. Bij brief van 14 oktober 2019 hebben wij het concept van het onderhavige voorstel aan de gemeenraden gestuurd met het verzoek uiterlijk 27 november 2019 wensen of bedenkingen in te dienen.

Mochten er wensen en bedenkingen worden ingediend dan zullen wij u hierover separaat informeren.

Kanttekening

1.1 Niet lid worden is geen reële optie

Er zijn eigenlijk geen andere opties voorhanden om te bewerkstelligen dat de arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers gehandhaafd blijven, dan door aan te sluiten bij de werkgeversvereniging SGO. Wanneer Regio Twente geen lid wordt moet het (jaarlijks) zelf met de vakbonden onderhandelen om afspraken te maken over de arbeidsvoorwaarden. Dit is niet efficiënt en effectief.

1.2 Aan het lidmaatschap zijn kosten verbonden

De contributie van de werkgeversvereniging moet nog worden vastgesteld, maar zal meer zijn dan de huidige aansluitingskosten (nu jaarlijks € 500). De hoogte hangt namelijk samen met de omvang van de dienstverlening. Aangesloten organisaties liften nu mee op de voorzieningen van de VNG zonder dat die zijn doorberekend waardoor de aansluitingskosten onvoldoende bijdragen aan de kosten van dienstverlening. Daarbij dient een aparte werkgeversvereniging op onderdelen eigen voorzieningen te hebben. De structurele kosten voor een eigen ledenadministratie, jaarverslag, accountantsverklaring, ledenraadpleging, communicatie, doorberekende dienstverlening van VNG, etc. zullen dus hoger zijn dan voorheen. De hoogte van de contributie wordt in de loop der jaar door de VNG bekend gemaakt.

Kosten, baten , dekking

Zie Kanttekening 1.2.

Communicatie

N.v.t.

Vervolg

1. Aanmelding lidmaatschap.

Bijlage(n)

n.v.t.

Enschede, 17 oktober 2019	
Dagelijks bestuur	
secretaris,	**voorzitter,**
H.M. Bolhaar, plv.	dr. G.O. van Veldhuizen
Besluit van het algemeen bestuur, gelezen het voorstel van Dagelijks bestuur van 17 oktober 2019	
Vastgesteld in de vergadering van het algemeen bestuur van 11 december 2019	
secretaris,	**voorzitter,**
C. Aalders	dr. G.O. van Veldhuizen

regio Twente

NOABERKRACHT
DINKELLAND TUBBERGEN
Ingekomen 18 OKT. 2019
nr.
RAAD
B&W

Twente

BEZOEKADRES
Nijverheidstraat 30
7511 JM Enschede
POSTADRES
Postbus 1400
7500 BK Enschede
CONTACT
053 487 65 43
KvK NUMMER
08195873

Gemeenteraden van de Twentse gemeenten

Door tussenkomst van de colleges van burgemeester
en wethouders

i.a.a. griffiers

AFSCHRIFT

UW KENMERK		ONS KENMERK	2019-001892	DATUM	17 oktober 2019
BEHANDELD DOOR	N. van Baal	E-MAIL	n.vanbaal@regiotwente.nl	DOORKIESNR.	053 487 6529

ONDERWERP Lidmaatschap Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties

VERZONDEN 17 OKT. 2019

Geachte raad,

Op grond van artikel 31a van de Wet gemeenschappelijke regelingen stellen wij u in de gelegenheid uiterlijk 6 december 2019 uw wensen en bedenkingen bij het algemeen bestuur kenbaar te maken voor het lidmaatschap van Regio Twente bij de werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties van de VNG.

Toelichting
Met de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) verhuizen de ambtenaren op 1 januari 2020 van het ambtenarenrecht naar het 'normale' private arbeidsrecht.

De VNG blijft ook na 1 januari 2020 voor de gemeenten de werkgeversvereniging. Van de VNG kunnen alléén gemeenten lid worden. Organisaties, niet zijnde gemeenten, die de CA)-gemeenten (CAR UWO) volgen kunnen géén lid meer zijn van de VNG. Oorspronkelijk konden deze niet-gemeenten zich bij de genormaliseerde Cao Gemeenten aansluiten door middel van een zogenoemde aansluitingsovereenkomst.

Echter, door de overgang naar het private recht, dat met ingang van 2020 van toepassing is, werkt het systeem van aangesloten organisaties bij de VNG niet meer goed. Daarom heeft het VNG bestuur op 18 april 2019 besloten een aparte werkgeversvereniging op te richten voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen, zoals Regio Twente. Door de oprichting van deze werkgeversvereniging kunnen de huidige aangesloten organisaties na de normalisering (Wnra) hun medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden blijven bieden als in de Cao Gemeenten.

Wij zijn voornemens het algemeen bestuur voor te stellen lid te worden van de werkgeversvereniging. Wij hebben het voorstel aan het algemeen bestuur bijgevoegd.

Hoogachtend,

Dagelijks bestuur,

secretaris,	voorzitter,
H.M. Bolhaar, plv.	dr. G.O. van Veldhuizen

Bijlage
1. Voorstel algemeen bestuur d.d. 11 december 2019

regio Twente

Twente

Advies nota Instructie

Voorstel voor	**Algemeen bestuur**	**Registratienummer**
Datum vergadering	11 december 2019	**Agendapunt**

Domein, behandelend ambtenaar, tel. Bedrijfsvoering, J. Droog & N. van Baal, tel. 053 487 6529

Onderwerp
Lidmaatschap Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties

Voorstel
Via het lidmaatschap van Regio Twente deel te nemen in de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties.

Inleiding
Met de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) verhuizen de ambtenaren op 1 januari 2020 van het ambtenarenrecht naar het 'normale' private arbeidsrecht. De VNG blijft ook na 1 januari 2020 voor de gemeenten de werkgeversvereniging. Organisaties, niet zijnde gemeenten, die de CAO Gemeenten (de zgn. CAR-UWO) volgen kunnen géén lid meer zijn van de VNG. Aanvankelijk was het de bedoelding dat deze niet-gemeenten zich bij de genormaliseerde Cao Gemeenten konden aansluiten door middel van een zogenoemde aansluitingsovereenkomst. Wij hebben op 26 september 2018 tot deze aansluiting besloten.

Echter, door de overgang naar het private recht, dat met ingang van 2020 van toepassing is, werkt het systeem van aangesloten organisaties bij de VNG niet meer goed. Daarom heeft het VNG bestuur op 18 april 2019 besloten een aparte werkgeversvereniging op te richten voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen, zoals Regio Twente. Door de oprichting van deze werkgeversvereniging kunnen de huidige aangesloten organisaties na de normalisering (Wnra) hun medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden blijven bieden als in de Cao Gemeenten.

Beoogd effect
Het behouden van de gemeentelijke arbeidsvoorwaarden

Argumenten
1.1 CAO Gemeenten blijft van toepassing
Door de oprichting van deze werkgeversvereniging kunnen de huidige aangesloten organisaties na de normalisering (Wnra) hun medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden blijven bieden als in de Cao Gemeenten.

1.2 Versterking werkgeverschap
Voor versterking van het werkgeverschap en behoud van collectiviteit en solidariteit, is het belangrijk om gezamenlijk op te kunnen blijven trekken in de cao-onderhandelingen, zoals nu ook het geval is.

1.3. Uw bestuur is bevoegd te besluiten tot de deelname
In artikel 31a van de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) is bepaald dat het algemeen bestuur bevoegd is te besluiten tot deelneming in een vereniging indien de gemeenschappelijke regeling dit mogelijk maakt. Artikel 5, lid 6, sub a van de Regeling Regio Twente voorziet hierin. U kunt evenwel op grond van de Wgr pas een besluit nemen nadat de gemeenteraden in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen ter kennis van uw bestuur te brengen. Bij brief van 14 oktober 2019 hebben wij het concept van het onderhavige voorstel aan de gemeenraden gestuurd met het verzoek uiterlijk 27 november 2019 wensen of bedenkingen in te dienen.

Mochten er wensen en bedenkingen worden ingediend dan zullen wij u hierover separaat informeren.

Kanttekening
1.1 Niet lid worden is geen reële optie
Er zijn eigenlijk geen andere opties voorhanden om te bewerkstelligen dat de arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers gehandhaafd blijven, dan door aan te sluiten bij de werkgeversvereniging SGO. Wanneer Regio Twente geen lid wordt moet het (jaarlijks) zelf met de vakbonden onderhandelen om afspraken te maken over de arbeidsvoorwaarden. Dit is niet efficiënt en effectief.

1.2 Aan het lidmaatschap zijn kosten verbonden
De contributie van de werkgeversvereniging moet nog worden vastgesteld, maar zal meer zijn dan de huidige aansluitingskosten (nu jaarlijks € 500). De hoogte hangt namelijk samen met de omvang van de dienstverlening. Aangesloten organisaties liften nu mee op de voorzieningen van de VNG zonder dat die zijn doorberekend waardoor de aansluitingskosten onvoldoende bijdragen aan de kosten van dienstverlening. Daarbij dient een aparte werkgeversvereniging op onderdelen eigen voorzieningen te hebben. De structurele kosten voor een eigen ledenadministratie, jaarverslag, accountantsverklaring, ledenraadpleging, communicatie, doorberekende dienstverlening van VNG, etc. zullen dus hoger zijn dan voorheen. De hoogte van de contributie wordt in de loop der jaar door de VNG bekend gemaakt.

Kosten, baten , dekking
Zie Kanttekening 1.2.

Communicatie
N.v.t.

Vervolg
1. Aanmelding lidmaatschap.

Bijlage(n)
n.v.t.

Enschede, 17 oktober 2019 **Dagelijks bestuur** **secretaris,**	**voorzitter,**
H.M. Bolhaar, plv.	dr. G.O. van Veldhuizen
Besluit van het algemeen bestuur, gelezen het voorstel van Dagelijks bestuur van 17 oktober 2019	
Vastgesteld in de vergadering van het algemeen bestuur van 11 december 2019 **secretaris,**	**voorzitter,**
C. Aalders	dr. G.O. van Veldhuizen