

Gemeenten in Overijssel
Ter attentie van de Burgemeesters

Oldenzaalsestraat 3
7511DV ENSCHEDE

W: www.vizieroost.nl
E: info@vizieroost.nl
T: 085- 0734600

Enschede, 21 april 2021

Onderwerp: Bekostiging anti-discriminatievoorziening Vizier vanaf 2022

Geachte Burgemeesters,

Binnen de wettelijke taken die beschreven zijn in de WGA, voeren we als anti-discriminatievoorziening (hierna afgekort tot ADV) taken uit die enerzijds te maken hebben met het voorkomen van discriminatie en anderzijds met het bestrijden van discriminatie. Ten onrechte is er een beeld ontstaan dat we slechts discriminatiemeldingen van inwoners zouden afhandelen.

Het feit dat er weinig discriminatie wordt gemeld terwijl er uit vele onderzoeken en statistieken blijkt dat er veel discriminatie voorkomt, maakt dat we als ADV een grotere taak en verantwoordelijkheid hebben en willen invullen dan het afhandelen van meldingen die gedaan worden. Het gaat dan vooral om het geven van voorlichting en training en advies en het doen van onderzoek. Al die werkzaamheden versterken elkaar en zorgen voor meer expertise en inzicht op het complexe probleem dat discriminatie is.

Onderzoek naar de werking van ADV's in de praktijk, uitgevoerd door 'Regioplan' in opdracht van het Ministerie van BZK, wees in 2017 uit dat zelfstandige, onafhankelijke, regionaal werkende ADV's het meest optimaal functioneren. Hierbij speelt omvang van de voorziening een rol, maar zeker ook de aanvullende taken die worden uitgevoerd en waarin de deskundigheid van de ADV's van belang is. Dit komt inwoners ten goede bij het beschermen van een grondrecht: gelijke behandeling. In navolging van de Toeslagenaffaire stelde (demonstratief) premier Rutte in een brief aan de kamer dat de anti-discriminatievoorzieningen, als laagdrempelige uitvoeringsinstanties dicht bij de burgers, versterkt zouden moeten worden.

Vizier maakt als ADV deel uit van de overlegdriehoek ADV-Politie-OM als het gaat om discriminatie in het strafrecht. In een Regionaal Discriminatie Overleg (RDO) komen politie, OM en wij als ADV van uw regio bij elkaar om het over actuele en strategische zaken te hebben, maar ook over incidenten die zich hebben voorgedaan, zowel strafrechtelijk als civiel. Vizier heeft overleg met het College van de Rechten van de Mens, over discriminatie binnen de Wet Gelijke behandeling en niet-strafrechtelijke wet- en regelgeving, waardoor het bestrijden van discriminatie mogelijk is. Dan gaat het over individuele zaken. Onlangs is een samenwerkingsconvenant met Politie en OM weer verlengd.

Aan het convenant is een gegevensuitwisselingsprotocol verbonden, omdat het over 'dadens en slachtoffers' gaat. ADV's die geen lid zijn van de landelijke vereniging, kunnen niet deelnemen aan een

RDO, omdat zij geen partner bij het convenant zijn. Zowel politie als OM hechten hier aan. Vizier is tevens partner in de landelijke vereniging Discriminatie.nl, en heeft zitting in het bestuur ervan.

Tijdens fusie in 2020 is gebleken dat in Overijssel in de subsidieverzoeken aan gemeenten gerekend is met de loonkosten van de medewerkers als uitgangspunt, waarbij de overige kosten stelselmatig nooit zijn meegenomen in de tariefstelling. Dit is niet realistisch te noemen. En zo blijkt de bedrijfsvoering door de jaren heen, te zijn uitgehold. Door fusie en reparaties in de bedrijfsvoering, is de organisatie nu op orde. We kunnen weer vooruitkijken, maar de rek is er financieel in Overijssel echt uit. Mede door de financiering vanuit Gelderland is de situatie nu stabiel, maar voor de komende jaren zal harmonisatie plaats moeten vinden in de bekostiging van onze wettelijke taak, conform de landelijke financiering van anti-discriminatievoorzieningen.

Vizier wil graag maatschappelijk van betekenis zijn voor de gemeenten in het werkgebied van Vizier. We hebben dit jaar gezien dat de Black Lives Matter beweging grote protesten tegen (institutioneel) racisme heeft aangezet, dat de steeds prominentere roep van LHBTI-ers om acceptatie van diversiteit vraagt, dat corona leidt tot discriminatoir gedrag tegen Aziaten, en dat burenruzies en huiselijk geweld, waarin discriminatoire aspecten een rol spelen zijn toegenomen.

Primair zijn wij er om onafhankelijke deskundige en vaak juridische bijstand te verlenen aan de inwoners in uw gemeenten, die gediscrimineerd worden, of zich gediscrimineerd voelen. Daar hebben zij recht op vanuit de wet. Daarnaast zijn wij op basis van ons uurtarief inzetbaar voor project- en programmacoördinatie, het geven van trainingen en workshops, het organiseren van evenementen in de gemeente, en het ondersteunen in de uitvoering van diversiteits- en inclusiebeleid

Bekostiging van ADV's is vanuit wetgeving geregeld. Jaarlijks ontvangt u deze bekostiging vanuit het Rijk in uw gemeentekas. In 2010 werd er € 0,372 per inwoners betaald door gemeenten aan de ADV, wat overeenkwam met de jaarlijkse rijksbijdrage aan de gemeenten van 6 miljoen euro in 2010¹. Sinds de inwerkingtreding van de wet in 2009 is dit bedrag jaarlijks geïndiceerd met het indexcijfer zoals deze door het centraal planbureau wordt gepubliceerd (het CPI). Op basis van deze indicering, bedraagt de rijksbijdrage per inwoner aan de gemeente kas in 2021 € 0,454 cent per inwoner. Wij vragen u voor 2022 om bekostiging van onze inzet als ADV, conform de landelijke richtlijnen. En dit mee te nemen in uw beleidscyclus. Hierover voeren wij momenteel ook overleg met Burgemeester Van Lente, namens het DVO voor de regio IJsselland, en met Burgemeester Welman, namens het DVO voor de regio Twente. Onze subsidieaanvragen aan uw gemeenten zijn op basis hiervan berekend.

Mocht u over onze subsidieaanvraag nog vragen hebben, dan vernemen wij deze graag.

Met vriendelijke groet,



Carla van Dijk

Directeur- Bestuurder

¹ Bron: Kamerstuk 31439 nr. 18, van de Kamer der Staten Generaal, dd. 27-12-2010