

| | |
|---|------|
| RAAD | |
| dt. 21-1-'14 | par. |
| bespreken bijdrans raadscommissie | |

5



RAADSBERICHT

(voor de leden van de raad en de algemene raadscommissie)

Van : het college van burgemeester en wethouders

Aan : de raads- en commissieleden

Datum : 11 december 2013

Nr. : 2013-89

Portefeuillehouder: Annette Zwiep

Onderwerp : stand van zaken DinkellandWerkt!

Geachte raads- en commissieleden,

Bijgevoegd zenden wij u een actualisering van de stand van zaken inzake DinkellandWerkt! en de komende Participatiewet. Deze actualisering werd ons aangeboden door de Coöperatie DinkellandWerkt! UA.

Het college van burgemeester en wethouders
van de gemeente Dinkelland

Namens dezen,

Annette Zwiep
wethouder



DinkellandWerkt!

Aan het College van Burgemeester en Wethouders
van de Gemeente Dinkelland

Denekamp, 6 december 2013
Onderwerp: Stand van zaken DinkellandWerkt!

Zeer geachte college,

Met dit schrijven informeren wij u graag over de ontwikkelingen inzake DinkellandWerkt! en de komende Participatiewet. Dit betreft het volgende:

DinkellandWerkt!

Opstart:

- Met ingang van 1 september 2013 is vanuit de coöperatie gestart met de bemiddeling van 20 medewerkers bij de leden. Dit betreft medewerkers afkomstig uit de Wet werk en bijstand (Wwb). In een 3-tal voorlichtingsbijeenkomsten werden de cliënten die een uitkering ontvangen op basis van de Wwb door en over de coöperatie voorgelicht. Tijdens de voorlichtingsbijeenkomsten hebben ca. 50 cliënten zich opgegeven als ambassadeur voor DinkellandWerkt!. Er is daarbij bewust gekozen voor (vooreerst) een vrijwillig karakter om de beschikking te krijgen over gemotiveerde medewerkers.
- Het implementatieplan groen/detachering/begeleid werken is samengesteld en in de afgelopen maanden uitgerold. Op basis van dit plan worden de Dinkellandse Wsw-medewerkers met ingang van 1 januari 2014 vanuit DinkellandWerkt! tewerk gesteld. Tevens vindt dan de overdracht van de noodzakelijke groenactiva plaats.
- Op 4 oktober 2013 werd de kantoorlocatie van DinkellandWerkt! op feestelijke wijze geopend. Het team van DinkellandWerkt! is vanaf die datum in het kantoor (Nicolaasplein 2a) ondergebracht.
- Per 1 januari 2014 gaan er 81 Wsw-ers over van Top Craft BV naar DinkellandWerkt!. Het behoeft geen uitleg dat daar veel informatie- en overdrachtsgesprekken, administratie en facilitaire zaken voor gevoerd en geregeld zijn.

Het team:

- Er is in de afgelopen maanden hard gewerkt en heel veel neergezet door een goede, enthousiaste en vooral ook vakbekwame club medewerkers en een zeer betrokken bestuur. Begin december 2013 bestaat het team van DinkellandWerkt! uit 2,1 fte overhead (incl. kwartiermaker) en 1,0 fte direct personeel (werkbegeleider/jobcoach). Met ingang van 1 december 2013 is Mw. Frederiek Ferrari door het bestuur aangesteld als manager. Kwartiermaker Henk Kerkdijk blijft t/m het 1^e kwartaal 2014 beschikbaar voor het inwerken van het team en het afronden van de kwartiermakersfase.
- Uitgaande van de in het businessplan opgenomen streven een "span of control" te hanteren van 1 trajectbegeleider op 15 werknemers, houdt dit in dat we zo'n 5,0 fte werkbegeleiders/ job coaches zouden mogen hebben per 1 januari 2014. Momenteel zijn wij bezig met het invullen van de eerste 3,0 fte die in dienst gaan treden van de Coöperatie DinkellandWerkt! UA.
- Bij de uitvoering van de werkzaamheden wordt nauw samengewerkt met KCC – team Zorg. In de komende maanden wordt de formatie van het team verder op sterkte gebracht.



De leden:

In de afgelopen periode hebben zich 25 ondernemers/organisaties opgegeven als lid van de coöperatie. Daarnaast wordt gesproken met 20 aspirant leden. Dit betreft vooral de ondernemers/organisaties waar medewerkers vanuit de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) gedetacheerd zijn. De 1^e Algemene Ledenvergadering van de coöperatie wordt gehouden op dinsdag 17 december 2013.

Plaatsing medewerkers vanuit de Wet werk en bijstand:

- Ons streven was er op gericht om per 1 januari 2014 20 Wwb-ers geplaatst te hebben. Dat is een wat te ambitieuze doelstelling gebleken, gezien de beperkte bezetting vanaf 1 september 2013. Per deze datum betrof dit 0,5 fte werkbegeleider/jobcoach detachering die met name heel druk was met de overname van de gedetacheerde Top Crafters. Daarnaast betrof het 0,5 fte intercedente die voor de acquisitie en klantbeheer was ingepland. Dit naast het feit dat de medewerkers van de afdeling KCC team Zorg door omstandigheden in de laatste periode slechts de rechtmatigheid toetsten en niet werden ingezet op doelmatigheid. Hierdoor hebben onze DinkellandWerkt-medewerkers werkzaamheden (gesprekken) moeten voeren die eigenlijk aan de gemeente waren. De eigen werkzaamheden zijn daardoor in het gedrang gekomen.
- Begin december wordt met 8 coöperatielieden gesproken over de plaatsing van 14 medewerkers. Dit heeft in de afgelopen weken geleid tot de succesvolle plaatsing van 4 medewerkers. Wij gaan er van uit dat het grootste deel van de overige te plaatsen medewerkers in de komende weken ook bij de betrokken leden kunnen worden ondergebracht. Daarnaast was de inzet van DinkellandWerkt! in combinatie met het team Zorg voor enkele Wwb cliënten (3) de reden om af te zien van de Wwb uitkering. Zij accepteerden een baan of gaan weer naar school.

Plaatsing medewerkers vanuit de Wet sociale werkvoorziening:

Detachering:

- Binnen de gemeente Dinkelland zijn 15 Dinkellandse Wsw-medewerkers werkzaam bij Dinkellandse ondernemers/organisaties. Daarnaast zijn 12 Dinkellandse Wsw-medewerkers werkzaam bij ondernemers/organisaties buiten de gemeente Dinkelland. Voor zover nu te overzien worden alle contracten t.a.v. de detachering van deze medewerkers in 2014 gecontinueerd vanuit DinkellandWerkt!. De betrokken ondernemers/organisaties werden/worden daarbij uitgenodigd toe te treden tot de coöperatie. De meesten maken daarvan gebruik.
- In de maanden oktober en november 2013 hebben 37 Dinkellandse Wsw-medewerkers detachering een arbeidsovereenkomst aangeboden gekregen van de Stichting DinkellandWerkt! Alle medewerkers stemden in met de arbeidsovereenkomst en treden met ingang van 1 januari 2014 in dienst van de stichting.

Groen:

- Binnen de gemeente Dinkelland zijn 50 Dinkellandse Wsw-medewerkers werkzaam in het groenonderhoud. Inmiddels is bekend op welke wijze het groenonderhoud voor de gemeente Dinkelland in de komende 3 jaren conform een (nader vast te stellen) beeldbestek zal moeten worden uitgevoerd. Vanuit DinkellandWerkt! wordt op dit moment in nauwe samenwerking met de afdeling Openbare Ruimte gewerkt aan de uitvoeringsspecificaties. Na afronding van dit proces wordt uitgegaan van de uitvoering van het bestek door DinkellandWerkt! tot 1 januari 2017.
- In de maanden oktober en november 2013 hebben 50 Dinkellandse Wsw-medewerkers groen een arbeidsovereenkomst aangeboden gekregen van de Stichting DinkellandWerkt! Ook deze medewerkers stemden in met de arbeidsovereenkomst en treden met ingang van 1 januari 2014 in dienst van de stichting.



DinkellandWerkt!

Wetsvoorstel Participatiewet

Op 2 december 2013 werd het wetsvoorstel Participatiewet aangeboden aan de 2^e Kamer. Doel van de wet is om meer kansen te creëren om mensen aan het werk te helpen, ook mensen met een arbeidsbeperking. De Participatiewet is onderdeel van de verschillende decentralisaties die de regering in deze kabinetsperiode tot stand wil brengen. Het doel van de decentralisaties is om te komen tot meer samenhang op het terrein van participatie, ondersteuning, begeleiding en (jeugd)zorg. Beoogd resultaat is een integrale dienstverlening voor de burgers, zonder overbodige bureaucratie en regeldruk.

Het wetsvoorstel is aan de Kamer aangeboden als Vierde nota van wijziging op het Wetsvoorstel Invoeringswet Wet werken naar vermogen (Wwnv). Laatstgenoemd voorstel was begin februari 2012 aan de Tweede Kamer aangeboden maar daarover werd in april 2012, vanwege de val van het kabinet, niet meer gestemd. Over het wetsvoorstel heeft de Raad van State inmiddels een toets uitgevoerd op uitvoerbaarheid en advies uitgebracht. In het wetsvoorstel zijn de afspraken uit het Sociaal akkoord verwerkt en ook de kritiekpunten die partijen (waaronder de VNG en Cedris) op het wetsvoorstel Wwnv hadden. Wijzigingen betreffen onder meer:

- Sociale partners stellen zich garant voor extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking.
- Er komen 35 regionale werkbedrijven.
- Loonkostensubsidie komt in de plaats van de in de Wwnv voorgestelde loondispensatie.
- Efficiencykorting op de Wsw-middelen wordt twee jaar later ingevoerd en wordt gespreid over zes jaar in plaats van drie.
- Wajongers met arbeidsvermogen gaan tot de doelgroep van de Participatiewet behoren en dat geldt ook voor de huidige Wajonggerechtigden.
- In het Sociaal akkoord lag de bovengrens bij een loonwaarde van 80% WML. Het wetsvoorstel sluit aan bij de doelgroepomschrijving voor garantiebanen: mensen die bij reguliere werkgevers niet in staat zijn om 100% van het Minimumloon (WML) te verdienen.

Wij zullen u in de komende periode voortdurend op de hoogte houden over toekomstige ontwikkelingen inzake de Participatiewet en (mogelijke) gevolgen voor DinkellandWerkt!. Op basis van een eerste analyse hebben wij vastgesteld dat de gekozen aanpak en bedrijfsvoering met betrekking tot DinkellandWerkt! (nog steeds) 'Participatiewet proof' is.

Met vriendelijke groet,

Henk Kerkdijk
(kwartiermaker)