

Dinkelland Werkt!

Stand van zaken

Presentatie

Raadscommissie Dinkelland

Dinsdag 13 oktober 2015

Wethouder A. Zwiép

Status Pilot

Doel van de pilot

Gezamenlijke inspanning van gemeente en bedrijfsleven om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een plek te geven op de arbeidsmarkt.

Duur

Pilot 3 jaar t/m 31-12-2016

Na 1^e jaar: geconfronteerd met veel veranderingen in de markt en organisatie :

- Start begin 2013 met een begroting waarin veel inschattingen en aannames zaten die achteraf niet bleken te kloppen
- Mislopen aanbesteding Beschut Binnen en wisseling van voorzitter van het bestuur;
- Financiële cijfers waren door de snel veranderende condities niet altijd voorhanden;
- Organisatie/ financieel van Coöperatie Dinkelland Werkt en Stichting Participatie Dinkelland waren onvoldoende gescheiden;
- Controller valt uit door ziekte;

Financiële positie onduidelijk

- Maart- April 2015 komen de juiste cijfers naar boven en blijkt t.o.v. ondernemingsplan 2013 dat er een aanzienlijk tekort is ontstaan o.a. door minder omzet en op voorhand investeren in organisatie en staf bij de Coöperatie

Ontvlechting financieel en administratief noodzakelijk:

- Bestuur van de Coöperatie bijna dagelijks aanwezig om financiën en organisatie in goed banen te leiden;
- Druk op het bestuur wordt daardoor te hoog;
- Gewijzigde omstandigheden vragen om andere managementcapaciteiten bij de Coöperatie;
- Raad van Toezicht en bestuurder Stichting Participatie Dinkelland intensief in gesprek met de Coöperatie om de kaders te stellen;
- In september nieuw ondernemingsplan Stichting Participatie Dinkelland met kaders voor de Coöperatie;
- Ondernemingsplan Coöperatie blijft uit;

Resultaten

Trots op bijna alle WSW' ers die we aan het werk hebben;
Trots op de 24 WWB' ers die we aan het werk hebben;
Trots op de ondernemers die dit mogelijk hebben gemaakt;
Zonder die inzet was dit resultaat nooit behaald;

Maar

de Coöperatie kan geen verdienmodel creëren !

Teveel afhankelijk van externe factoren;
Teveel afhankelijk van geldstromen van de overheid o.a. dalende
Rijksvergoeding;
Te grote financiële risico's met de organisatievorm Dinkelland Werkt!;
Taken bestuur Coöperatie hebben een andere wending gekregen;

Bijstelling nodig

- Om te waarborgen dat de WSW'ers en WWB'ers aan het werk blijven zijn er wijzigingen in de organisatievorm noodzakelijk;
- Verantwoordelijkheden daar neer leggen waar deze horen en beide partijen benutten hun kracht;
- Gemeente blijft te allen tijde verantwoordelijk voor de WSW;
- Gedachtengoed van de pilot en het maatschappelijk verantwoord ondernemen overeind blijven houden;
- Op basis hiervan zijn bestuur van de Coöperatie en College van Dinkelland tot een voorstel gekomen dat aan de ledenvergadering van de Coöperatie is voorgelegd.

Uitgangspunten pilot blijven overeind

Doelstelling Coöperatie en Stichting

- Gezamenlijke inspanning van gemeente en bedrijfsleven om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een plek te geven op de arbeidsmarkt;
- Maatschappelijk Verantwoord Ondernemerschap stimuleren;
- De formule van de pilot wordt nog steeds onderschreven;
- Gemeente heeft de ondernemers hard nodig;

Wat is hiervoor nodig:

- Rolverdeling wijzigen waardoor zowel de ondernemers als de gemeente in hun kracht staan.

Stichting Participatie Dinkelland

- Bedrijfsvoering, administratie en stafpersoneel onder de hoede nemen;
- De bestaande contracten van SW 'ers en WWB 'ers overnemen;
- Noodzakelijke reorganisatie doorvoeren door Stichting o.a. goed sociaal plan voor personeel indien van toepassing;
- Toekomstbestendig financieel gezonde organisatie neerzetten;

N.B.

- Gemeente stelt projectorganisatie in om de overdracht mogelijk te maken.

Coöperatie Dinkelland Werkt!

Bestuur en leden Coöperatie:

- Dragen zorg voor werkplekken SW'ers en WWB'ers;
- Voeren inspanningsafspraken uit op terrein van sociaal ondernemerschap
- Namens ondernemers spreekbuis naar de stichting
- Informatieavonden organiseren t.a.v. Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen
- Onderzoeken in welke juridische vorm de huidige coöperatie voortgezet mag en kan worden

Afspraken tussen de Coöperatie en de Stichting vastleggen in een convenant:

- Uitvoeringsafspraken, inspanningsafspraken sociaal ondernemerschap

Tijdpad

- Informeren Medewerkers Coöperatie: 6 oktober
- Idem WSW'ers en WWB'ers: mondeling en schriftelijk 7 oktober
- Gemeenteraad per raadsbrief 6 oktober
- Instellen Projectorganisatie heroriëntatie DW 7 oktober
- Overdracht taken 1 november
- Uitwerking gereed 1 februari