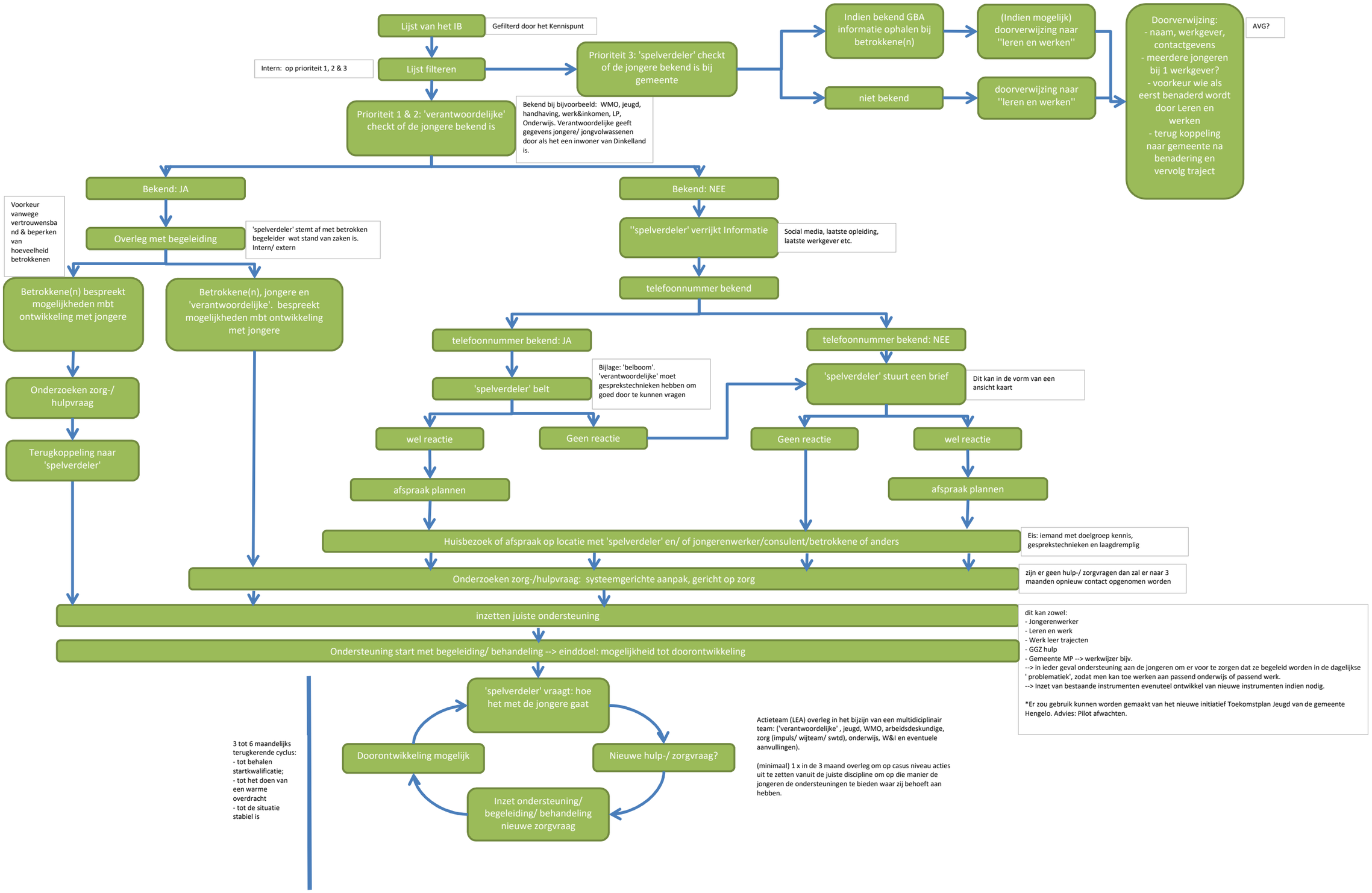
Lijst van het IB
Gefilterd door het Kennispunt
Intern: op prioriteit 1, 2 & 3
Lijst filteren
Prioriteit 3: 'spelverdeler' checkt of de jongere bekend is bij gemeente
Indien bekend GBA informatie ophalen bij betrokkene(n)
(Indien mogelijk) doorverwijzing naar ''leren en werken''
niet bekend
doorverwijzing naar ''leren en werken''
Doorverwijzing:
- naam, werkgever, contactgevens
- meerdere jongeren bij 1 werkgever?
- voorkeur wie als eerst benaderd wordt door Leren en werken
- terug koppeling naar gemeente na benadering en vervolg traject
AVG?
Prioriteit 1 & 2: 'verantwoordelijke' checkt of de jongere bekend is
Bekend bij bijvoorbeeld: WMO, jeugd, handhaving, werk&inkomen, LP, Onderwijs. Verantwoordelijke geeft gegevens jongere/ jongvolwassenen door als het een inwoner van Dinkelland is.
Bekend: JA
Bekend: NEE
Voorkeur vanwege vertrouwensband & beperken van hoeveelheid betrokkenen
Overleg met begeleiding
'spelverdeler' stemt af met betrokken begeleider wat stand van zaken is. Intern/ extern
Betrokkene(n) bespreekt mogelijkheden mbt ontwikkeling met jongere
Betrokkene(n), jongere en 'verantwoordelijke'. bespreekt mogelijkheden mbt ontwikkeling met jongere
Onderzoeken zorg-/ hulpvraag
Terugkoppeling naar 'spelverdeler'
''spelverdeler' verrijkt Informatie
Social media, laatste opleiding, laatste werkgever etc.
telefoonnummer bekend
telefoonnummer bekend: JA
telefoonnummer bekend: NEE
'spelverdeler' belt
Bijlage: 'belboom'. 'verantwoordelijke' moet gesprekstechnieken hebben om goed door te kunnen vragen
'spelverdeler' stuurt een brief
Dit kan in de vorm van een ansicht kaart
wel reactie
Geen reactie
Geen reactie
wel reactie
afspraak plannen
afspraak plannen
Huisbezoek of afspraak op locatie met 'spelverdeler' en/ of jongerenwerker/consulent/betrokkene of anders
Eis: iemand met doelgroep kennis, gesprekstechnieken en laagdremplig
Onderzoeken zorg-/hulpvraag: systeemgerichte aanpak, gericht op zorg
zijn er geen hulp-/ zorgvragen dan zal er naar 3 maanden opnieuw contact opgenomen worden
inzetten juiste ondersteuning
dit kan zowel:
- Jongerenwerker
- Leren en werk
- Werk leer trajecten
- GGZ hulp
- Gemeente MP --> werkwijzer bijv.
--> in ieder geval ondersteuning aan de jongeren om er voor te zorgen dat ze begeleid worden in de dagelijkse ' problematiek', zodat men kan toe werken aan passend onderwijs of passend werk.
--> Inzet van bestaande instrumenten evenuteel ontwikkel van nieuwe instrumenten indien nodig.
*Er zou gebruik kunnen worden gemaakt van het nieuwe initiatief Toekomstplan Jeugd van de gemeente Hengelo. Advies: Pilot afwachten.
Ondersteuning start met begeleiding/ behandeling --> einddoel: mogelijkheid tot doorontwikkeling
3 tot 6 maandelijks terugkerende cyclus:
- tot behalen startkwalificatie;
- tot het doen van een warme overdracht
- tot de situatie stabiel is
'spelverdeler' vraagt: hoe het met de jongere gaat
Nieuwe hulp-/ zorgvraag?
Inzet ondersteuning/ begeleiding/ behandeling nieuwe zorgvraag
Doorontwikkeling mogelijk
Actieteam (LEA) overleg in het bijzijn van een multidiciplinair team: ('verantwoordelijke' , jeugd, WMO, arbeidsdeskundige, zorg (impuls/ wijteam/ swtd), onderwijs, W&I en eventuele aanvullingen).
(minimaal) 1 x in de 3 maand overleg om op casus niveau acties uit te zetten vanuit de juiste discipline om op die manier de jongeren de ondersteuningen te bieden waar zij behoeft aan hebben.