Onderwerp: Schriftelijke vragen over ervencoaches
Datum: 10 januari 2019

1. In hoeverre heeft het College uitvoering gegeven aan de agenda 'Inclusieve samenleving' van het coalitieakkoord waarbij wordt gekeken naar de inzet van een ervencoach voor agrariërs?

Coalitieakkoord 2018 – 2022: Dinkelland Duurzaam Doorontwikkelen
We investeren in armoedepreventie. Die inzet kan heel divers zijn.
We kijken daarbij ook naar armoede onder zelfstandige ondernemers
en naar de inzet van een ervencoach voor agrariërs.
Antwoord: De inzet ErvenCoach is samen met LTO-Noord afd. Noordoost Twente opgepakt. De LTO zal een voordracht doen voor invulling van de ervencoach.

2. Heeft het College toenadering gezocht met de Provincie Overijssel om de financiële lasten van ervencoaches, voor enkele jaren, te dragen?
    a. Zo nee: Is het College bereid om dit alsnog te ondernemen?

Antwoord: Op 20 december 2018 heeft de gemeente Dinkelland de beschikking van de provincie Overijssel ontvangen voor inzet ErvenCoach gemeente Dinkelland. Een bijdrage wordt verleend vanuit de Gebiedsontwikkeling Noordoost-Twente 4.0
Hiermee wordt het budget in de begroting 2019 voor inzet ErvenCoach verdubbeld.

Motie 'Haalbaarheidsonderzoek ervencoaches' (provincie): Een Statenvoorstel wordt momenteel voorbereid om invulling te geven aan deze motie.

3. Op welke termijn kunnen ervencoaches worden ingezet voor agrariërs in de gemeente Dinkelland?

Antwoord: Medio januari levert de LTO-Noord afdeling Noordoost Twente een definitieve kandidaat waarmee een opdracht kan worden verstrekt.

4. Deelt het College de mening dat de Garantieregeling Vermogensversterkende Kredieten (VKK) bij kan dragen aan de begeleiding van agrariërs door ervencoaches bij het vormen van toekomstplannen en een bedrijfsstrategie?

Antwoord: Ja, extra instrument voor betreffende doelgroep om via de ErvenCoach onder de aandacht te brengen.
Om in aanmerking te komen voor de Garantieregeling Vermogensversterkende Kredieten zal het investeringsplan worden getoetst aan één van de criteria uit de toekomstvisie Waardevol en Verbonden die in september 2018 is gepresenteerd. Deze criteria zijn; het sluiten van kringlopen, het versterken van de sociaal economische positie van de boer in de keten, de klimaatopgave, ecosystemen, vitaliteit van het platteland, dierenwelzijn en waardering voor voedsel.
Hiermee wordt voor financiers aantrekkelijker om leningen te verstrekken aan jonge boeren die een bedrijf starten of overnemen en willen investeren in innovatie of duurzame bedrijfsontwikkeling.

5. Welke mogelijkheden ziet het College om deze garantieregeling actief onder de aandacht te brengen bij Dinkellandse agrariërs en hen hierbij te begeleiden?

Antwoord: Het college heeft hier geen directe rol, Directie Europees Landbouwbeleid en Voedselzekerheid is hiervoor primair verantwoordelijk.

Onderzocht wordt om de Garantieregeling VVK als een nieuwe regeling onder de bestaande Borgstelling MKB-Landbouwkredieten te brengen en uit te laten voeren door RVO.nl. Door gebruik te maken van een bestaande regeling kan deze nieuwe regeling relatief snel en gemakkelijk operationeel worden.

6. In hoeverre ziet het College mogelijkheden om deze garantstelling te gebruiken voor het opzetten van opleiding- en coachingstrajecten bij het proces van overname voor (jonge) boeren?

Antwoord: Het college heeft hier geen directe rol. Directie Europees Landbouwbeleid en Voedselzekerheid is hiervoor primair verantwoordelijk.

Het opleidingstraject richt zich op het versterken van het ondernemerschap van de startende agrarische ondernemer, waarbij waar mogelijk aangesloten wordt bij bestaande programma's. Het is daarnaast belangrijk dat in een vroeg stadium ook in het onderwijs (zowel middelbaar beroepsonderwijs als hoger beroepsonderwijs) aandacht is voor strategisch ondernemerschap en het overnameproces.

Er zal cursusmateriaal worden ontwikkeld om boeren meer financieel inzicht te geven, maar ook inzicht in wat er komt kijken bij de overname van een gezinsbedrijf, zoals de maatschapsakte, het overnameplan, financiering van de overname, bedrijfsontwikkeling, de financiële positie van de ouders en opvolger na overname, marketing, kwaliteiten van de ondernemer en communicatie. Ook hier zal waar mogelijk gebruik gemaakt worden van bestaand materiaal. Er zal een landelijk netwerk van adviseurs worden gefaciliteerd evenals kenniskringen om zoveel mogelijk jonge boeren te kunnen bereiken. De ontwikkelde kennis uit de kenniskringen zal via het Groen Kennisnet (www.groenkennisnet.nl) beschikbaar worden gesteld.